

# rapport d'activité

# 2023

Accompagnement  
d'entrepreneur.es au test et  
au développement d'une  
activité économique sous  
statut d'entrepreneurs-  
salariés et multi-secteurs  
en coopérative d'activité  
d'emploi » réalisé sur la  
période du 01 janvier 2023  
au 31 décembre 2023



# NOS MISSIONS ET VALEURS

Coop'alpha s'engage à **accompagner la création et le développement entrepreneurial**, à **favoriser la réussite des entrepreneur.es grâce à la mutualisation et à la coopération**, à **promouvoir une nouvelle forme d'entrepreneuriat** et à **affirmer une entreprise citoyenne, démocratique et respectueuse de l'environnement**.

Nous offrons aux futur.es entrepreneur.es une expertise pluridisciplinaire au service du développement économique, une boîte à outils collective pour une réponse personnalisée et surtout un cadre coopératif, responsable et durable.



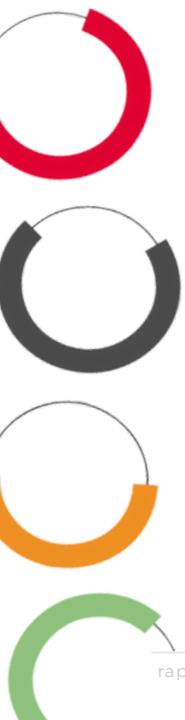
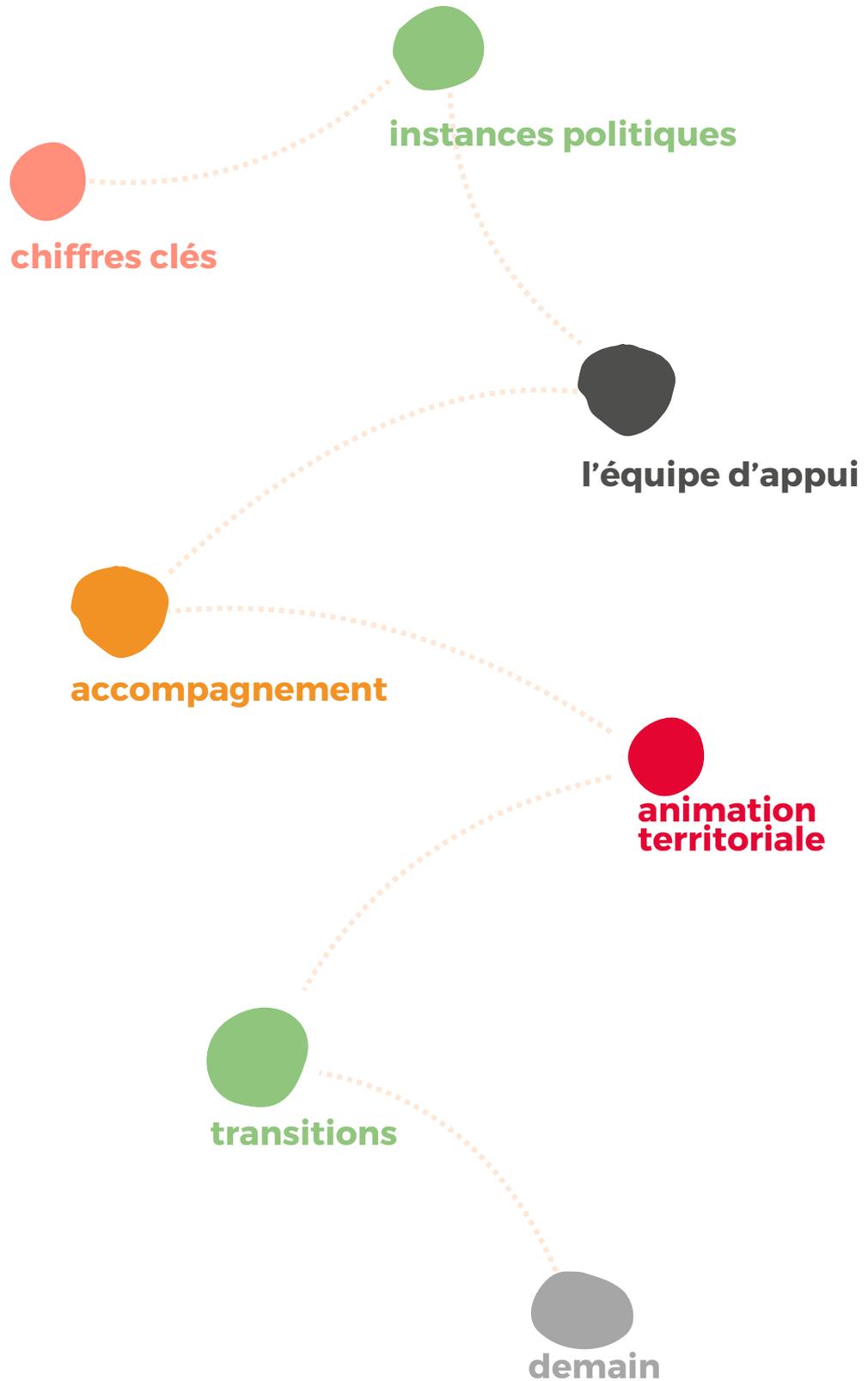
Vivre la coopération et entreprendre, en conciliant les besoins individuels et l'intérêt collectif, pour une société et une économie responsable.



**Vincent Feld**, Président de Coop'alpha  
**Karine Labat-Papin**, Directrice Générale

Nos actions reposent sur les valeurs fondamentales de **coopération**, **respect**, **transparence** et **solidarité**, guidées par les principes d'action que sont la **bienveillance**, **l'entraide** et la **pédagogie**.

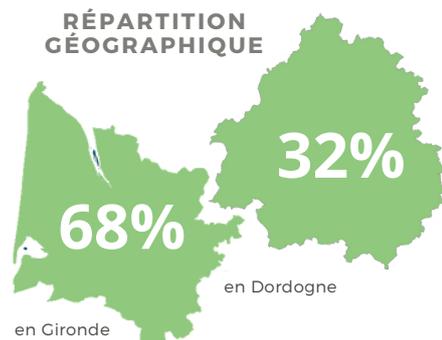
# sommaire



# les chiffres clés

## accompagnement au 31.12

**184** entrepreneur.es accompagnés.es en 2023



**105** entrepreneur.es ont été salariés de leur activité en 2023

**54** nouveaux porteurs de projets en 2023 (0 à 10 mois)

**79** accompagnés.es en phase de lancement (moins de 18 mois)

**68**

### emplois créés

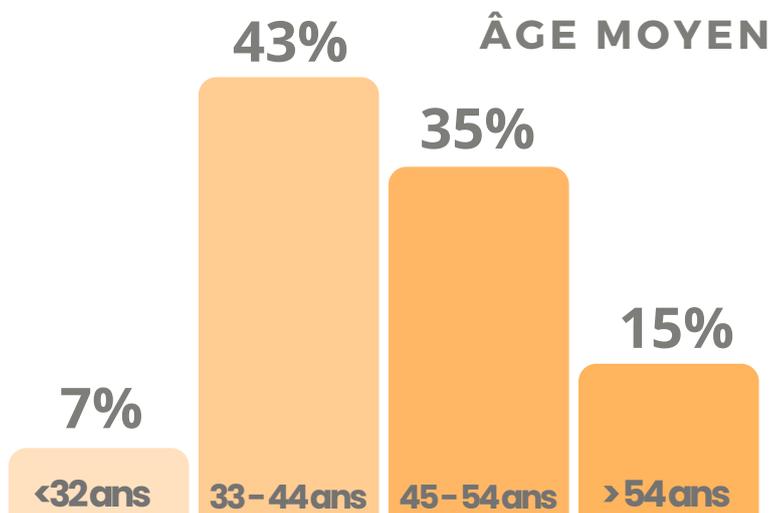
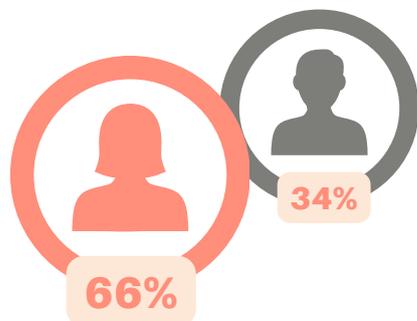
Cela correspond aux nouveaux entrepreneur.e.s-salarié.e.s + entrepreneur.e.s ayant quitté Coop'alpha pour la création d'entreprise + emplois externes.

**45** entrepreneur.es salariées de moins de 3 ans

**60** entrepreneur.es salariées avec plus de 3 ans d'activités

**12** entrepreneur.es sont passé.es salariée.es en 2023

### UNE MAJORITÉ DE FEMMES ACCOMPAGNÉES



# les chiffres clés

## activité des entrepreneur.es au 31.12

# 2.8M€

### millions d'euros

de chiffre d'affaires généré par l'activité des entrepreneur.es avant neutralisation du CA réalisé en interne

de salaires bruts **1 457 249 €**

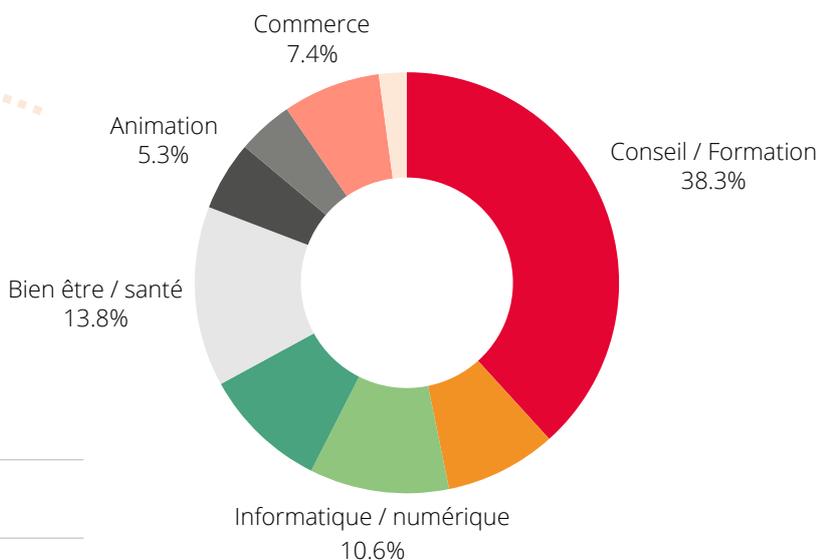
de cotisations sociales **370 210 €**

de TVA **366 634.82€**

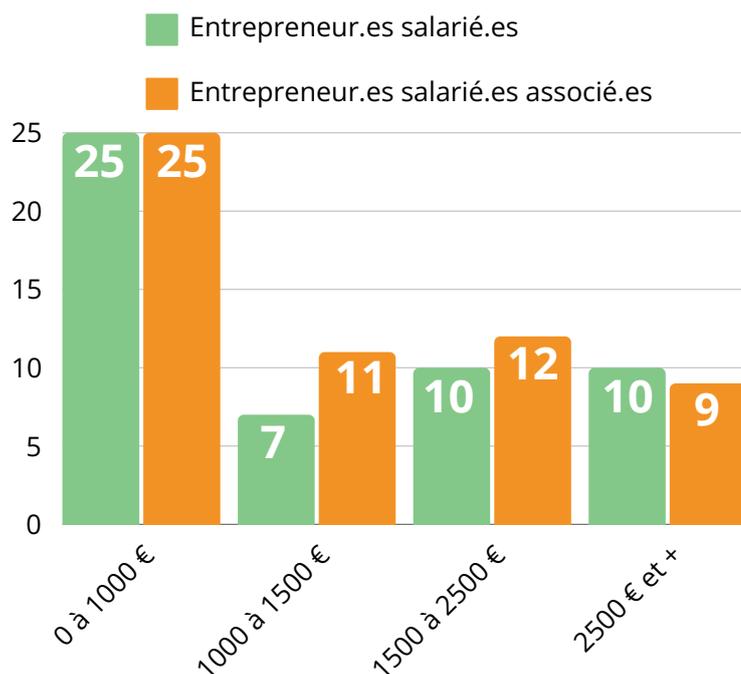
# 283 759 €

de subventions obtenues par les entrepreneurs dans le cadre de leur activité

### TYPOLOGIE DES ACTIVITÉS EXERCÉES PAR LES ENTREPRENEUR.ES



### RÉPARTITION PAR NIVEAU DE RÉMUNÉRATION



\*moyenne calculée sur la base des salaires mensuels de tous les entrepreneurs salariés enregistrés chez Coop'alpha en 2023

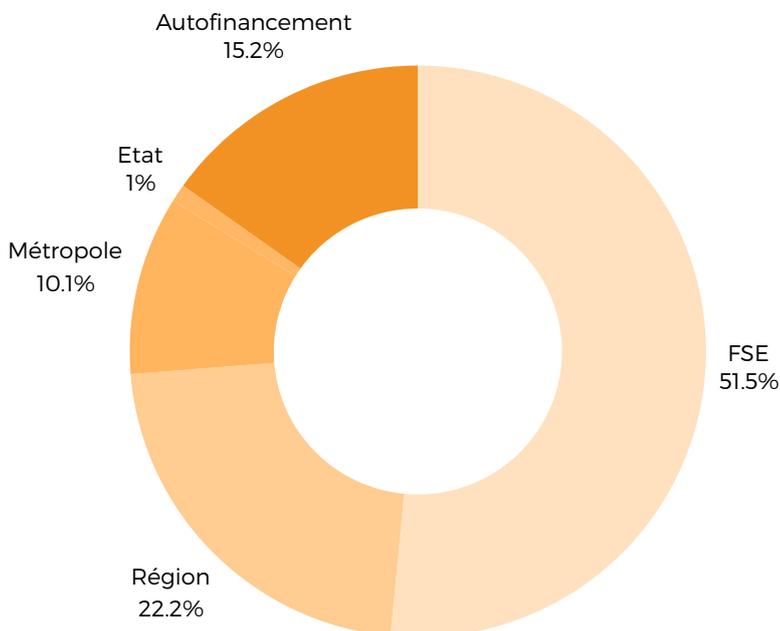
# financement

de l'accompagnement de nos entrepreneur.es

Coop'alpha s'investit pleinement dans le soutien aux entrepreneur.es émergents.

À travers des partenariats solides et une variété de sources de financement, nous avons construit un environnement propice à leur développement.

Nos principaux fonds de financements incluent le Fonds Social Européen, dont la contribution représente une part prépondérante de nos ressources, suivis du Conseil Régional, de Bordeaux Métropole et des aides de l'État. Nous complétons ces financements par nos propres ressources, ce qui témoigne de notre engagement envers le développement économique durable.



Pour les entrepreneur.es de **plus de trois ans**, l'autofinancement constitue la principale source de financement, représentant 93% de leurs ressources. En complément, Bordeaux Métropole contribue à hauteur de 7%, offrant ainsi un soutien continu à ces entrepreneurs établis dans leur activité.

## 328 205€

de financements pour les entrepreneurs de moins de 3 ans



Cofinancé par l'Union européenne



RÉGION Nouvelle-Aquitaine



BORDEAUX MÉTROPOLE

## 303 837€

de financements pour les entrepreneurs de plus de 3 ans



BORDEAUX MÉTROPOLE

# instances politiques

## gouvernance au 31.12.2023

**Coop'alpha est une SCOP qui a évolué en SA en 2021**, ce qui implique deux catégories d'associé.es : des salarié.es associé.es et des associé.es non salarié.es.

**Les assemblées générales** regroupent l'ensemble des associé.es et sont un temps fort de la vie coopérative.

2 assemblées générales se tiennent chaque année : **en juin** (approbation des comptes annuels et répartition du résultat), **et en décembre** (vote du budget et du plan d'action de l'année à venir). Chacune de ces assemblées générales est aussi l'occasion pour les coopérateurs et coopératrices de 3 ans de présenter leur candidature au sociétariat.

**Le conseil d'administration** s'est prononcé sur :

- Le questionnement du modèle socio-économique de la coopérative, la définition des positions politiques et l'élaboration du plan de développement de notre coopérative
- Le suivi des travaux des cercles avec la définition des missions confiées : évolution du système d'information (exploitation), la recherche de nouveaux locaux pour la Gironde et la décision de quitter les locaux de Lormont,
- La validation d'une instance de gouvernance pour l'organisme de formation avec Virginie Giraud comme représentante,
- La réalisation du budget 2024 et le suivi des orientations stratégiques
- Approbation d'un DLA (dispositif d'accompagnement local) sur la politique sociale avec une 1ère étape en 2024 centrée sur l'équipe d'appui

**Le comité d'étude des candidatures** est une instance consultative dont l'objectif est d'étudier en amont des Assemblées générales les demandes de candidature au sociétariat. Ainsi, un premier retour peut être fait pour aborder avec plus de sérénité le jour J.



**2 ASSEMBLÉES  
GÉNÉRALES**



**7 CONSEILS  
D'ADMINISTRATION**

**RÉUNIONS  
PRÉPARATOIRES**



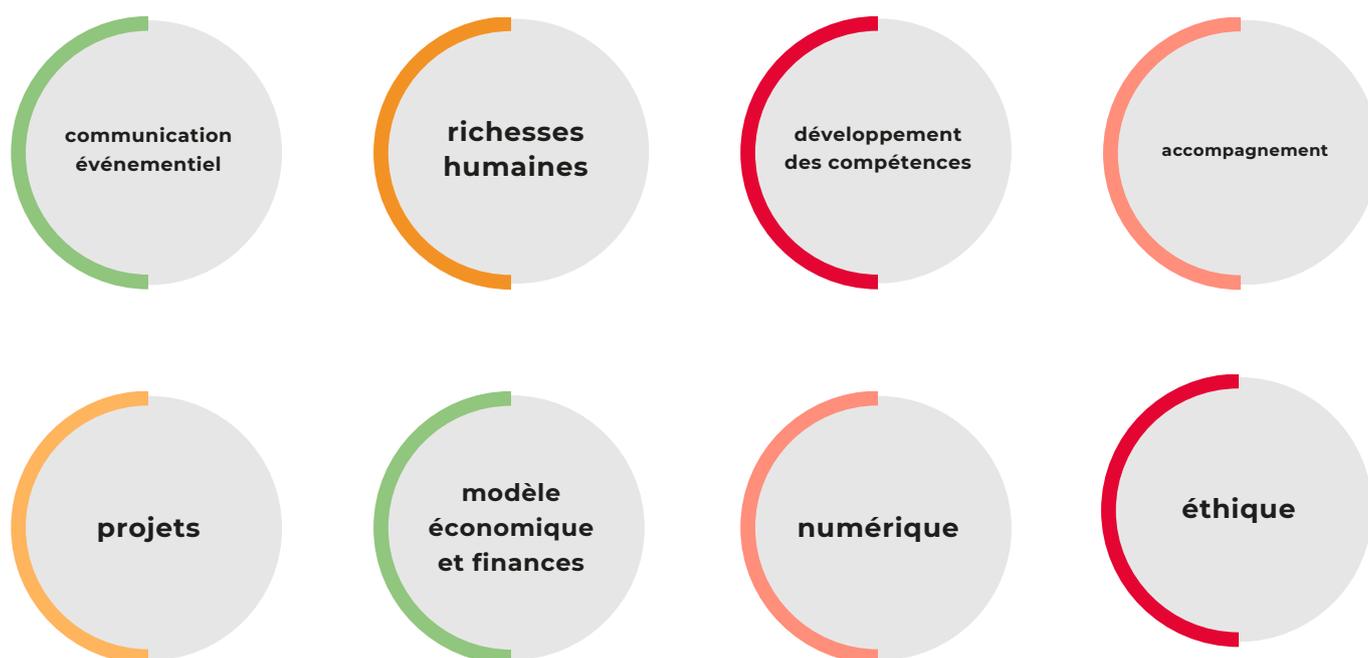
**COMMISSIONS  
D'ÉTUDE DES CANDIDATURES  
AU SOCIÉTARIAT**

**RENCONTRES DES  
CERCLES THÉMATIQUES**

# instances politiques

## les cercles thématiques

Les cercles thématiques sont des groupes de réflexion pour permettre une gouvernance élargie dans une logique participative. Véritables outils d'innovation, et d'échange au sein de Coop'alpha, ils couvrent un large spectre de thématiques :



Chaque associé.e est tenu de s'affilier à un cercle. Composés entre 4 et 15 personnes, ils sont ouverts à l'ensemble de la Coopérative.

Chaque cercle possède un représentant au Conseil d'administration.

**Un Pacte de coopératrices et coopérateurs**, en complément des statuts de la Coopérative, régit le fonctionnement de ces instances. Il s'agit d'un engagement qui va venir préciser les modalités des associés vis-à-vis de l'entreprise et entre eux. Il est considéré comme un contrat moral et n'engage que ses signataires.

# instances politiques

## les administrateurs et administratrices



Vincent Feld



Caroline Bassant



Maxime Bonamie



Florence Dorent



Vincent Bergeot



Sophie Cognee



Fabienne Muniente



Karine Labat-Papin



Patrice Woné



Mélanie Mahoudo



Guillaume Moulinier



Virginie Giraud



Maylis Andrieux



Sébastien Bromat

Conformément à nos statuts, le conseil d'administration a été renouvelé pour moitié. L'assemblée générale du 16 juin 2023 a nommé :

- **Florence Dorent**, entrepreneure-salariée-associée, consultante formatrice.
- **Karine Labat-Papin**, directrice générale, responsable prospectives et développement, salariée de l'équipe d'appui.
- **Patrice Woné**, entrepreneur-salarié-associé, consultant RH.
- **Maxime Bonamie**, entrepreneur-salarié, associé.
- **Sophie Cognée**, entrepreneure-salariée-associée.

# instances politiques

## Qui sont nos associé.es ?

**En 2023 : 10 nouveaux associé.es salarié.es, dont 2 membres de l'équipe d'appui**

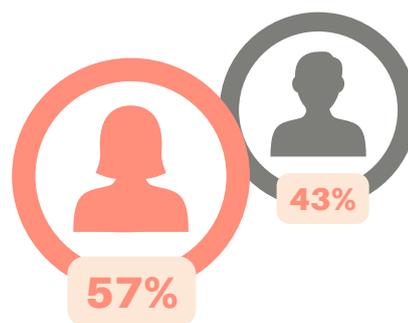
Taux de sociétariat au sein des entrepreneur.es de Coop'alpha :

**43%**

UNE MAJORITÉ DE FEMMES AU SEIN DES ASSOCIÉ.ES

Taux de sociétariat au sein de l'équipe d'appui de Coop'alpha :

**50%**



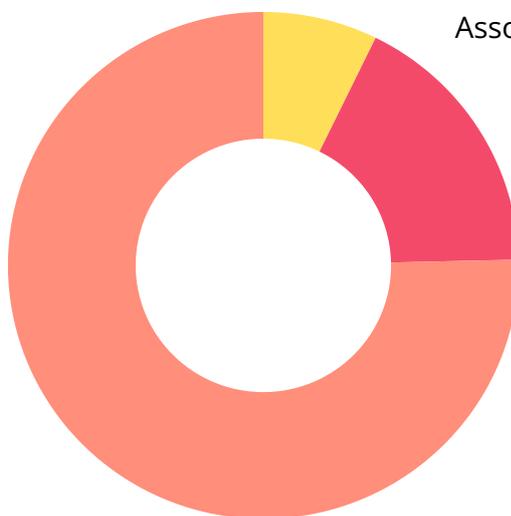
**Nos associé.es au 31.12.2023**

Entrepreneur.es salarié.es de l'équipe d'appui

5

Associé.es extérieur.es

12



Entrepreneur.es salarié.es associé.es

52

# instances politiques

## Liste des associé.es

### **entrepreneur.es salarié.es associé.es**

- AMIOT Laurie
- ANDRIEUX Maylis
- AYRAULT Mickaël
- BASSANT Caroline
- BERGEOT Vincent
- BOMBARDIER Bernadette
- BONAMIE Maxime
- BROMAT Sébastien
- BRUNET RIVAILLON Hélène
- CHENET Thomas
- CHOMONT Camille
- COGNÉE Sophie
- COULON Nathalie
- DAUCH Julie
- DAURIAC Valérie
- DORENT Florence
- DREANO Wilfrid
- DUBOURG Matthieu
- EPINOUX William
- ETCHAMENDY Marie
- FELD Vincent
- FINKENLTEIN Vincent
- GABAS Isabelle
- GALY Isabelle
- GIRAUD Virginie
- HERNANDEZ Clément
- HERNANDEZ Mathieu
- JAMMET Alain
- JASKULA LARA
- JASKULA MAUD
- JOUAN Céline
- JUMINER Martha
- LACORTE Jérôme
- LECLUZE Elodie
- MARCIA Denis
- MILLOTTE Amaury
- MOUHY Arnaud

### **entrepreneur.es salarié.es associé.es (suite)**

- MOULINIER Guillaume
- MOULINIER Severine
- MUNIENTE Fabienne
- PICHILLOU Thomas
- PLAMONDON Anne
- PRE Florine
- PROMIS Jean
- RAMDUL Jessica
- RETAILLEAU Lisa
- RIOU Yann
- ROYER Marie
- SACARABANY Gaelle
- SCHUMACHER Matthieu
- SOPHIE Poirier
- WONÉ Patrice

### **salarié.es de l'équipe d'appui**

- CESARO Valérie
- LABAT-PAPIN Karine
- MAHOUDO Mélanie
- MONTAGNÉ Margot
- THIOLAT Kevin

### **associé.es extérieur.es**

- BAGUR Cécile
- BALZAN Jean-Pierre
- BERTRAND Evy
- BOURGOUIN Alexandrine
- CHAPUIS Matthieu
- COUPEAU Céline
- DAUBIGEON Marie
- DELPORTE Geneviève
- DUBOIS Philippe
- LAFITEDUPONT Hélène
- NA Association - Cigales
- SOCODEN Socoden

# instances politiques

## les cercles thématiques focus sur...

### ✓le cercle modèle économique

Kevin Thiolat pour le cercle modèle économique : "Formé de 6 membres, le cercle modèle économique travaille actuellement sur les sujets suivant :

- Modéliser et analyser le modèle socio-économique de Coop'alpha
- Appuyer les réflexions sur l'exploration de scénarii d'évolution du modèle socio-économique

La modélisation et l'analyse du modèle socio-économique de la coopérative implique la construction d'un tableau de bord sur trois axes : financier, social et environnemental.

Celui-ci va nous occuper toute l'année ; c'est un vaste chantier pour construire une vision globale.



**Kevin Thiolat**  
Accompagnateur à la création d'entreprise

Cela permettra à terme de mieux repérer les phénomènes internes et externes qui nous traversent et comment mieux y faire face ou évoluer dans le bon sens.

On a toujours besoin de bras et de cerveaux ! Si vous avez un esprit d'analyse, de synthèse et que vous avez envie de vous impliquer dans la construction d'un observatoire de ce que peut apporter une entreprise partagée telle que Coop'alpha, alors rejoignez-nous en écrivant à Kevin Thiolat."

# instances politiques

## les cercles thématiques focus sur...



**Mathieu Hernandez**  
conseil, accompagnement,  
maintenance informatique,  
LibSystem

### ✓ le cercle numérique

Le cercle numérique comporte actuellement 12 inscrit.es pour environ 5 à 6 actifs.ives par réunion. Contrairement à ce qu'on pourrait penser, il n'y a pas que des "geeks" qui le composent !

Bien que composé d'entrepreneur.es ayant comme activité le développement logiciel, l'infogérance, et tout ce qui touche à l'ingénierie informatique en général, nous avons aussi des personnes dans la gestion administrative d'entreprise et comptable, des formateurs et consultants. De près ou de loin, nous sommes tous utilisateurs d'outils numériques, tous les avis sont pertinents.

Le cercle a pour vocation d'identifier les axes et chantiers importants relatifs au numérique vis-à-vis de notre coopérative, pour permettre au conseil d'administration d'avoir une vue claire et précise des problématiques et solutions possibles.

Le numérique étant très vaste et transversal, nous devons prioriser les sujets et travailler conjointement avec d'autres cercles, comme le cercle communication.

Nous nous réunissons au moins une fois par mois en visio pour avancer pas à pas sur les sujets principaux, en essayant de concilier nos agendas respectifs d'entrepreneurs.

Le cercle a par exemple participé à l'amélioration de notre Nextcloud et de ses modules, créé de la documentation pour le CA, réfléchi à des pistes d'amélioration vis-à-vis des outils et moyens de communications, et actuellement nous travaillons sur le montage d'un dossier de financement sur la transition numérique avec la région.

# instances politiques

## les cercles thématiques focus sur...

### ✓ le cercle communication

Le travail du cercle communication vient compléter mon poste de chargé de communication au sein de la coopérative. Comme pour les autres cercles, l'idée est de réunir des membres de la coop d'univers et aux activités diverses.



**Benoit Gental**  
Chargé de communication

Cela apporte un œil neuf sur les sujets abordés, et je l'espère une montée en compétences à des personnes pour qui la communication reste un domaine assez flou.

### Les chantiers du cercle communication

1. Lisibilité de l'offre de Coop'Alpha
2. Incarner la Coop
3. Homogénéisation de la comm des entrepreneur.es
4. Évolutions du site internet
5. Journées événements Coop'alpha 2024

Ce travail de long terme a notamment permis d'avancer sur l'homogénéisation et l'incarnation de notre marque commune qu'est Coop'alpha, à travers les enseignes propres à chacun et chacune de nos entrepreneur.es.

**Céline TIPHAINE**  
Consultante en Communication responsable  
Graphisme & Copywriting | Océcom

06 59 31 52 56  
ocecom.fr



**Expérience**

- Fondatrice**  
Océcom - Indépendant  
mars 2023 - aujourd'hui - Lacanau, Nouvelle-Aquitaine
- Entrepreneure - Contr**  
COOP'ALPHA - Indépendant  
mars 2023 - aujourd'hui - Bordeaux, Nouvelle-Aquitaine
- Associée**  
Team for the Planet  
juil. 2022 - aujourd'hui - 1 an 5 mois  
Time For The Planet est un mouvement citoyen et une société à but non lucratif innovants majeures pour lutter contre le réchauffement climatique à l'échelle mondiale.

**Pisser sous la douche ne suffira pas !**  
L'entreprise au service de l'urgence climatique.

# L'équipe d'appui

au 31 décembre 2023



**Karine Labat-Papin**  
Directrice générale



**Mélanie Mahoudo**  
Directrice de  
l'accompagnement



**Kévin Thiolat**  
Accompagnateur en création  
d'entreprise en CAE



**Karine Robreau**  
Assistante accompagnement



**Thibault Ledoux**  
Accompagnateur en création  
d'entreprise en CAE



**Cloé Martin**  
Chargée d'accompagnement  
à la création d'entreprise



**Valérie Cesaro**  
Comptable



**Margot Montagne**  
Assistante de gestion



**Benoit Gental**  
Chargé de communication



**Louise Bastian**  
Assistante de gestion

# L'équipe d'appui

## support essentiel

Chaque jour, notre équipe d'appui s'investit pleinement dans le bon déroulement des activités de la coopérative.

Elle joue un rôle essentiel non seulement dans l'accompagnement et le soutien des entrepreneur.es, mais également dans diverses fonctions de support, telles que la gestion, la comptabilité, les ressources humaines et la coordination efficace des différentes composantes de notre organisation. Grâce à leur dévouement et leur expertise, ils contribuent activement à garantir le succès et la pérennité de Coop'alpha.



Ils ont fait partie de l'équipe de Coop'alpha en 2023 :

**Evy Bertrand**, Référente formatrice & compétences  
**Lewis Dior Penda**, Responsable administratif et financier  
**Frédéric Kronenberger**, Chargé d'accompagnement  
**Hélène Lafitedupont**, Directrice administrative et financière



**Valérie Cesaro**, comptable



Notre travail consiste à accompagner les entrepreneur.es de la coopérative au quotidien sur les différents aspects de l'entrepreneuriat. C'est un des avantages d'entreprendre en coopérative : ne pas être seul, et pouvoir trouver des ressources directement au sein de la coop.



# accompagnement

## un modèle unique

Coop'alpha est aujourd'hui présente sur l'ensemble de la Gironde, de la Dordogne et leurs territoires limitrophes. Un rayonnement qui lui permet de multiplier ses relations partenariales avec les collectivités, les espaces de tiers-lieux, les acteurs de l'emploi et l'environnement de la création d'entreprise.

Forte de son expérience dans différents bassins de vie, riche d'une communauté pluridisciplinaire d'entrepreneur.e-s, notre coopérative relève le défi, depuis sa création, d'allier la souplesse de l'indépendance avec la sécurité du salariat, pour faire de chaque projet une activité pérenne.



**Caroline Bassant,**  
entrepreneure associée,  
**L'Atelier du moi**



Pour moi, Coop'alpha c'est la synthèse entre indépendance et projet d'équipe. Elle permet à chacun de contribuer au collectif et au monde selon ses capacités, ses envies et ses moments.



**+ de 2000 entrepreneur.es  
accompagné.es**

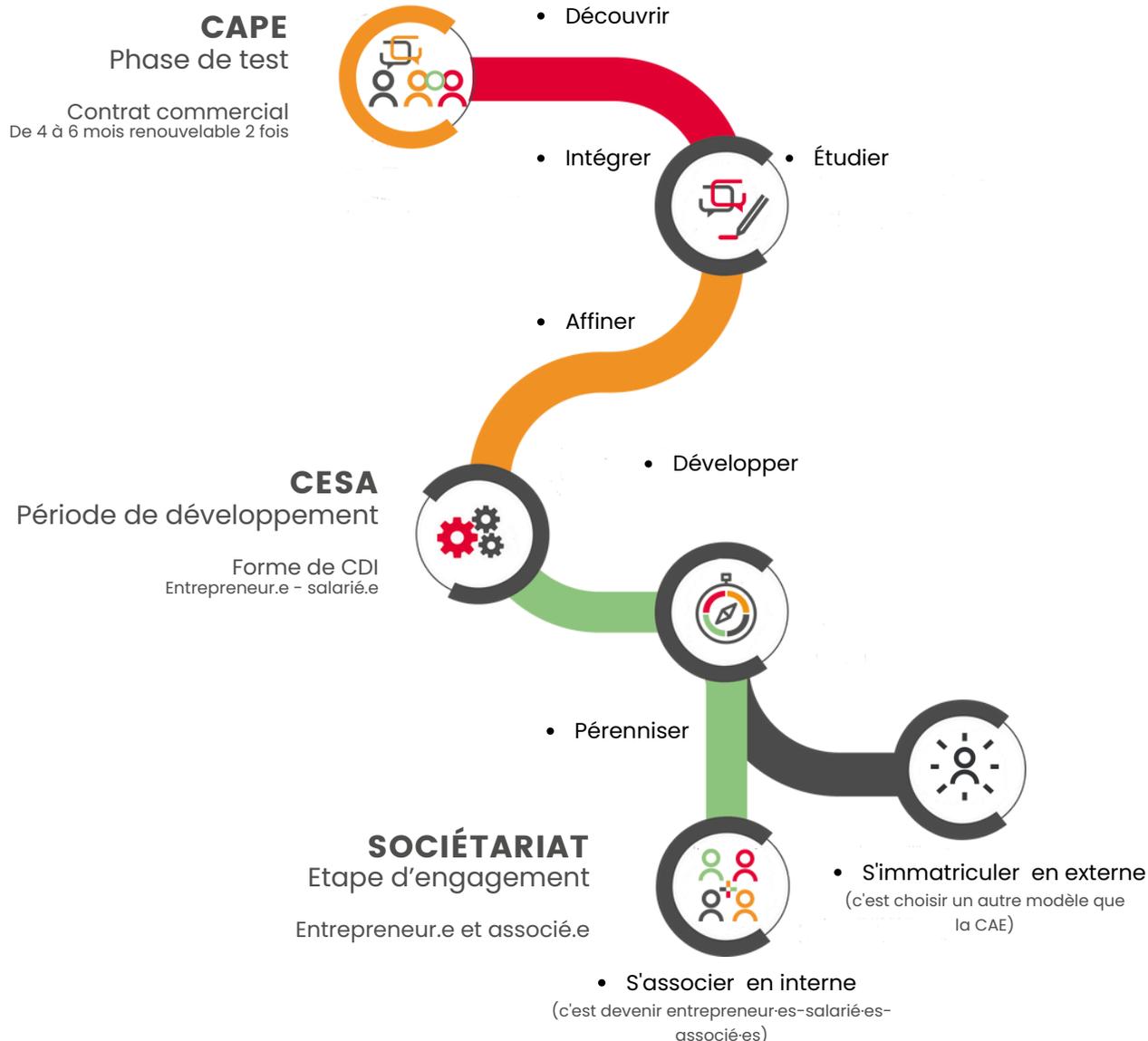
depuis la création de la Coopérative

**89% recommandent  
Coop'alpha**

des entrepreneur.es  
passé.es par la Coopérative

# accompagnement

## parcours d'accompagnement



“ Le plus grand avantage du modèle de la CAE est de pouvoir entreprendre et tester son activité en se préservant de la solitude entrepreneuriale et en conservant les couvertures sociales d'un salarié. ”

Sébastien Bromat, conseil, accompagnement, maintenance informatique, LibSystem

# accompagnement en chiffres



## formation

**119**

formations organisées  
67 en Gironde / 52 en Dordogne

**662 609**

heures apprenantes dispensées

## rendez-vous individuels

**481**

rendez-vous de conseil (durée : 2h)

**1465**

devis émis

**3703**

factures validées



## vie coopérative

**6**

rencontres pôle formateurs

**8**

grandes rencontres inter-collectifs

**2**

assemblées générales



# accompagnement

## les collectifs métiers

*« Toute compétition est un suicide [...] Mettre en commun est l'acte qui nous constitue. Si l'on estime que cela est impossible, on refuse tout projet humain »*

**Albert Jacquard**

Extrait du livret élaboré par l'Institut des Territoires Coopératifs  
*Faire de la coopération une source de développement, en chemin vers la maturité coopérative*

Au delà de ses activités d'appui à l'entrepreneuriat, depuis sa création, Coop'alpha et ses membres expérimentent la coopération dans des collectifs de travail divers. Une démarche inscrite dans son adn qui est un véritable marqueur de son modèle.

La force des collectifs peut se révéler à différents endroits. Ils sont avant tout nécessaire dans une coopérative d'activité et d'emploi généraliste comme Coop'alpha pour permettre à des professionnel.les. de partager sur les pratiques et tendances d'un même secteur.

L'occasion de créer des échanges sur une identité professionnelle et de faire évoluer les pratiques de chacun.

De même qu'ils facilitent des rapprochements et/ou des associations pour répondre de façon plus pertinente à des demandes, ils sont opportuns pour enrichir un réseau.

Chaque entrepreneur.e qui intègre un collectif arrive avec son expérience et ses compétences, une manière de mettre en perspective son travail et d'innover. Car le partage entre pairs est l'occasion de faire un pas de côté dans les pratiques personnelles de chaque professionnel.le.

Coop'alpha élargit le champ d'action de ses coopératrices et coopérateurs en leur permettant d'apporter une réponse plus globale aux problématiques de structures, de territoires et d'organisation de chaque métier.

Les collectifs métiers s'entendent au sein de Coop'alpha comme des groupes de travail mais aussi comme des structures. Mise en lumière de certains acteurs qui agissent pour entreprendre à plusieurs.

# accompagnement

## coop'alpha formation



**Caroline Bassant**  
Formatrice



**Virginie Giraud**  
Formatrice



**Karine Robreau**  
Assistante accompagnement

Le pôle Formation de Coop'alpha regroupe des professionnel.les ayant une expertise avérée dans les actions de formation et les bilans de compétences, partageant des valeurs communes, et en particulier celles de la coopération et la pédagogie. Formatrice.eur.s et conseiller.ère.s bilan sont aujourd'hui une quarantaine rassemblés au sein de Coop'alpha avec plusieurs objectifs :

- Mutualiser les moyens humains et pédagogiques
- Proposer une complémentarité de compétences et un travail collaboratif pour mieux répondre aux demandes et aux besoins
- Faire connaître notre collectif et travailler conjointement au développement du Pôle
- Etre un écosystème apprenant

En 2023, le pilotage du pôle formation évolue, avec une nouvelle équipe composée de deux entrepreneures salariées et un membre de l'équipe d'appui.

## en 2023 Coop'alpha Formation c'est :



**33**

formatrice.eur.s ont dispensé des heures de formation en 2023



**les 18, 19 et 20 décembre 2023**

Audit de surveillance Qualiopi pour les actions de formation et les bilans de compétences.



**685.572 €**

de produit réalisé au titre de la formation professionnelle continue

# accompagnement

## pôle consultant DLA

Le DLA, Dispositif Local d'Accompagnement, est le premier dispositif d'accompagnement de l'économie sociale et solidaire (ESS) en France. Il soutient gratuitement les structures d'utilité sociale dans le développement de leurs emplois et de leurs projets, notamment à travers l'accompagnement par des prestataires.

Forte d'une communauté de consultants, et s'inscrivant dans une démarche de l'ESS, Coop'alpha favorise la participation de ses entrepreneur.es à des DLA.

De par leurs expertises et leurs expériences, et animés par des convictions faisant écho à l'ESS, le Pôle de consultants DLA cherche à répondre aux besoins des structures et des acteurs. Il les accompagne dans la consolidation de leurs actions sur le long terme.

Menées parfois collectivement, parfois individuellement, toutes les missions relevées par les consultants de Coop'alpha sont animées par la coopération, et le partage des expériences, des responsabilités et des décisions.



**L'objectif de ce pôle est d'accompagner, de professionnaliser et de pérenniser les organisations et les acteurs de l'ESS à travers quatre grands piliers :**

- **Engagements**

- Qualité dans le travail et les relations
- Co-responsabilité

- **Collectif**

- Mutualisation des talents
- Co-construction
- Coopération, utilité sociale
- Intérêt collectif
- Développement de l'ESS
- Dynamisme

- **Expertise**

- Transmission de savoirs
- Parcours diversifiés
- Expertise individuelle
- Complémentarité
- Ouverture vers d'autres compétences

- **Valeurs - essence**

- Partage & Échange
- Solidarité & Autonomie
- Éthique & Neutralité
- Proximité & Territoire



**69.465 €**

**de chiffre d'affaires HT  
réalisé en 2023**

# accompagnement animations

**Parcours de l'entrepreneuriat  
Mai**

**21/05** **GAGNER EN VISIBILITÉ GRÂCE À LINKEDIN**  
 Savoir faire dans le langage des réseaux, créer son profil, trouver des contacts pour ses initiatives et développer son engagement

**23/05** **RÉPONDRE À UN MARCHÉ PUBLIC**  
 Découvrir tout ce qu'il y a à savoir et à faire pour répondre à un appel d'offres (AO)

**24/05** **INTÉGRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS SON MODÈLE D'ENTREPRISE**  
 Savoir répondre aux critères de transition dans son activité, aller plus loin dans l'analyse de ses besoins, proposer des solutions innovantes

**INSCRIREZ-VOUS**

coop alpha



**Mensuelle 24.02.2023**  
 "Prévenir l'épuisement professionnel"

Extrait du parcours de formation à l'entrepreneuriat coopératif et responsable

**Témoignage**

**Emilie Farcet Carron**  
 Emylink: création et agencement de stands sur-mesure

"Je viens de remporter un gros projet pour deux ans, et je reçois beaucoup de nouvelles demandes.  
 Merci pour votre accompagnement. Je n'aurai jamais réussi sans la Coop !"

**Témoignage d'Émilie Farcet Carron sur l'accompagnement**



*Oser et dépasser ses peurs*

3 ateliers tournant d'une heure pour préparer sa rentrée en toute sérénité et se sentir boostés !



**Alisson Barret**  
 "Transformez vos peurs en allié"



**Solena Le Moigne**  
 "Le jeu de rôle au service de l'humain"



**Sylvie Montixi**  
 "Transformer sa peur en couleur"

29.09.2023

9h30-12h30  
 12h30-14h  
 Auberge espagnole  
 Déjeuner tous ensemble

13/15 allée du colonel fabien à Lormont



**Max : 18 participants**

**Programme mensuelle 29.09.2023**  
 "Oser et dépasser ses peurs"

# accompagnement

## focus sur... Cap SE



Maxime Bonamie, Elodie Boulanger, Aline Almansa, Lisa Retailleau

“Au départ, la Santé Environnementale (SE) est entrée dans la coop grâce à Céline Coupeau, 1ère éco-infirmière du territoire.

Depuis 2019 et grâce au soutien de l'Agence Régionale de Santé et de la Région, de beaux et grands projets ont eu lieu en Nouvelle Aquitaine et cela prend de l'ampleur = d'où l'émergence de ce collectif.

### Mais Cap SE, c'est quoi ?

Nous sommes 4 professionnels.les formés.ées à l'Institut de Formation en Santé ENvironnementale (IFSEN). Ayant des parcours divers (3 infirmières de formation initiale et un professionnel des sciences alimentaires), nous nous retrouvons autour de valeurs communes et de notre envie de collaborer.

De part nos actions, nous cherchons à diffuser des informations sur les liens entre nos environnements et notre santé afin que les participants.es puissent être en mesure de faire des choix de vie éclairés.

Nos principaux objectifs :

- Participer à des projets impactants en SE et ce, sur l'ensemble du territoire Nouvelle Aquitaine
- Inspirer et accompagner des structures - sans limites de statuts - vers une démarche en SE

Conscients.es que la SE est un sujet vaste, souvent déroutant et qui peut susciter de nouveaux questionnements sur les pratiques quotidiennes, nous avons à cœur d'adopter une posture de non jugement et d'accompagnement personnalisé et progressif.

Notre but est de favoriser l'acquisition de clés de compréhension susceptibles de valoriser les liens d'interdépendances qui nous relient tous. En somme, nous proposons un cap, celui de la Santé Environnementale.

### Et Coop'Alpha dans tout ça...?

Nous sommes fiers de pouvoir développer nos activités grâce à ce statut d'entrepreneur salarié au sein d'une structure de l'Economie Sociale & Solidaire. L'équipe d'appui nous a aidé et nous allons poursuivre l'accompagnement avec Florence Dorent (amie coopératrice et spécialiste des collectifs) afin de définir notre raison d'être ainsi que notre mode de fonctionnement.”



**Kevin Thiolat**, accompagnateur  
**Karine Labat-Papin**, directrice générale



Nous avons accompagné Aline, Elodie, Lisa et Maxime à formaliser leur coopération en consolidant l'identité et l'organisation du collectif Cap SE.

Une convention de coopération est en cours d'écriture et permettra de renforcer la relation des membres de Cap SE et de déployer des projets au service de la Santé environnementale à l'échelle de la Nouvelle Aquitaine en toute sérénité !



# accompagnement

## réponse aux appels d'offre



Wilfrid Dreano, consultant en marché public

“ Entrepreneur-salarié au sein de la coop depuis 2019, et également salarié de l'équipe d'appui à temps partiel, j'accompagne nos entrepreneur.e.s dans leurs recherches et réponses aux marchés public. ”

### Peux-tu nous en dire un peu plus sur ton parcours professionnel ?

Avant d'intégrer Coop'alpha, j'étais en charge des marchés publics pour différentes collectivités territoriales, pour lesquelles je construisais et lançais les appels d'offre. Aujourd'hui, pour Coop'alpha, je suis "de l'autre côté" en accompagnant nos entrepreneur.es dans leurs réponses aux marchés publics.

### En quoi consiste ton accompagnement ?

Une part de cet accompagnement consiste à assurer une veille quotidienne sur les opportunités de marchés publics, et à les adresser aux entrepreneur.es de la coopérative dont le profil et compétences pourraient correspondre.

Je propose également un atelier aux entrepreneurs-salariés de Coop'alpha sur les appels d'offres. Peu d'entre eux sont familiers du sujet. Enfin, je les aide également à construire leur réponse, individuelle ou collective.

### Tu connais donc tous les entrepreneur.es de la coop ?

Il y a en moyenne 150 entrepreneur.es au sein de Coop'alpha. Pas évident de connaître l'entièreté de leurs compétences. C'est pour cela que nous avons mis en place un outil, pour ceux et celles qui souhaitent répondre à des marchés publics, sur lequel ils et elles s'inscrivent en indiquant un certain nombre de mots-clés décrivant leurs activités. (ex : santé, communication, rh, formation...)

C'est ensuite sur la base de ses informations que je vais pouvoir orienter les appels d'offres que j'ai pu repérer.

### 2023 fût une bonne année ?

Oui, nous avons répondu à 10 appels d'offre pour différentes structures (région, département...) et en avons remporté 2 : pour l'Université de Limoges (prestation de communication pour un budget de 25.000 €) et pour le Syndicat Intercommunal du Littoral de Rochefort (création d'un Serious Game interactif pour un budget de 35.000 €)

# animation territoriale

## bilan d'animation territoriale

# 61

### participations à des évènements

Dans toute la Gironde et en Dordogne



L'équipe d'appui représente la coopérative lors des forums ou salons dédiés à la création d'entreprise ou à la reconversion professionnelle. Un travail important pour promouvoir notre modèle, faire connaître Coop'alpha, et recruter de nouveaux coopérateur.es !

## En 2023 :

**17** informations collectives **232** participants

**54** intégrations **105** rendez-vous d'accueil

# 30

A Bordeaux Métropole

# 5

En Dordogne

# 4

Dans le Grand Libournais

# 4

Sur le Bassin d'Arcachon

# 3

En haute Gironde

# 1

En basse Gironde

# 14

Info-co en visio

# animation territoriale

## zoom sur les prescripteurs

Les prescripteurs jouent un rôle crucial dans notre mission d'accompagnement des entrepreneurs dans le développement de leur activité. Grâce à des partenariats solides avec des organisations telles que France Travail, ainsi que notre présence active sur les réseaux sociaux (1500 abonnées sur LinkedIn), nous avons pu élargir notre portée et offrir nos services à un plus grand nombre d'entrepreneurs.

Le bouche-à-oreille, les recommandations de nos partenaires coopératives, ainsi que notre participation à des événements clés ont également contribué à renforcer notre réseau et à accroître notre impact dans l'écosystème entrepreneurial.



### France Travail Marion

Demandeuse d'emploi - Art  
Thérapeute

“Grâce à CoopAlpha j'ai dépassé mes peurs et ai pu me lancer pleinement dans la belle aventure de l'entrepreneuriat, avec un accompagnement pertinent et humain, sans être seule.”

### Identification des prescripteurs des participants :

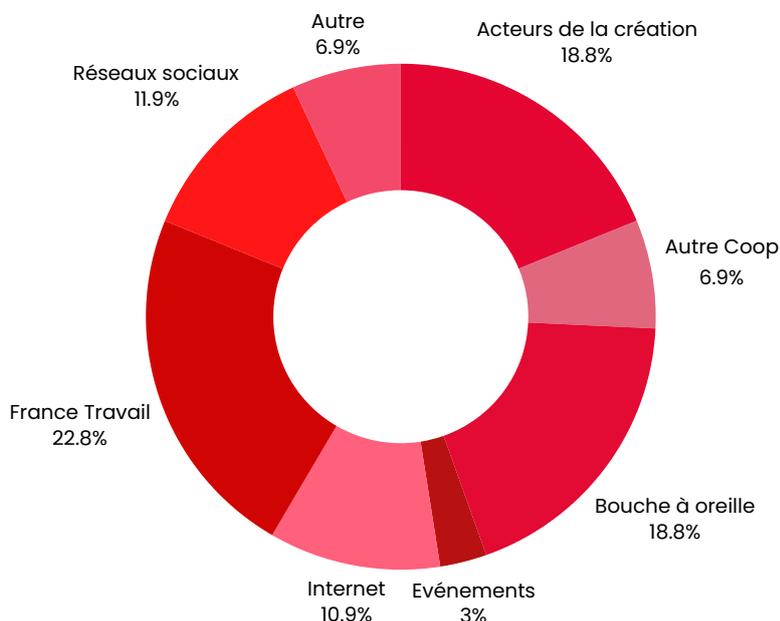


### APEC

### Denis

Demandeur d'emploi  
Consultant et formateur RSE

“J'ai souhaité devenir associé de Coop'alpha car je suis pleinement satisfait par l'esprit de collaboration et de partage de la coopérative”



# animation territoriale

en gironde

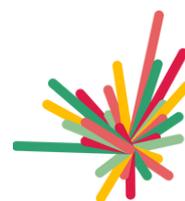
# 125

accompagnements  
en Gironde en 2023

Majoritairement implantée sur la métropole Bordelaise ainsi que sur le reste de la Gironde, Coop'alpha a participé à des nombreux évènements afin de mieux faire connaître la solution coopérative.

## Bordeaux et Bordeaux métropole

- Rencontre des CAE nouvelle aquitaine Bègles (09.01)
- Information collective Lormont (16.01)
- Boite à outils du créateur (27.01)
- Rendez-vous présentation Marie Curry (13.02)
- Information collective Marie Curry + atelier se fixer des objectifs (21.02)
- Salon professionnel (09/10.03)
- Afterwork (16.03)
- Boite à outils du créateur (24.03)
- Entrepreneuriat culturel et créatif à Cenon (28.03)
- Matinée de la création (05.04)
- Solo & Co Bordeaux (06.04)
- Information collective Lormont (17.04)
- Comité technique Cité Lab à Cenon (25.04)
- Étude commerciale, maison de l'entrepreneuriat Bordeaux (15.05)
- Boite à outils du créateur (26.05)
- Matinée de la création (07.06)
- Apéro des créateurs (21.09)
- Boite à outil du créateur (22.09)
- Réunion d'information collective à Cenon (25.09)
- Village de la création à Bordeaux (02.10)
- Forum emploi Cenon (10.10)
- Matinée de la création (11.10)
- Petit déjeuner networking Cenon (101.11)
- Atelier Marie Curry gestion du temps (15.11)
- Information collective Eysines (17.11)
- Boite à outils du créateur (24.11)
- Fête de l'ESS à Canejan (25.11)
- Forum inventer demain Bordeaux (29.11)
- Matinée de la création (06.12)
- Cocktail de fin d'année Villenave d'Ornon (19.12)



**BORDEAUX  
MÉTROPOLE**

**En 2023, Coop'alpha a été activement impliquée dans une variété d'événements entrepreneuriaux et professionnels à Bordeaux Métropole, offrant ainsi des occasions de réseautage, de développement professionnel et de partage d'expériences au sein de la communauté locale.**

# animation territoriale

## en gironde

### Dans le Grand Libournais

- Libourne présentation de l'équipe Socrate Conseil (24.04)
- Information collective Pôle Emploi Libourne (23.05)
- Semaine de la création Pôle Emploi Libourne (25.09)
- Libourne RICLESS (28.09)

**+ 12%**

des entrepreneurs accompagnés sur la Gironde résident dans le **Grand Libournais et l'entre 2 mers**

### Sur le bassin d'arcachon

- Intervention Pôle Emploi Andernos + réunion d'information à Andernos (13.02)
- Forum Restart - Pôle Emploi Biganos (26.09)
- Matinale des cadres du bassin d'Arcachon (05.12)

**5,2%**

des entrepreneurs accompagnés sur la Gironde résident sur le **bassin d'arcachon**

### En haute et basse Gironde

- Atelier de stratégie commerciale à Saint-Aubin de Blaye (09.01)
- Atelier de stratégie commerciale à Saint-Aubin de Blaye (13.02)
- Atelier de stratégie commerciale à Saint-Aubin de Blaye (30.05)
- Salon dédié à la création, Langon (05.10)

### des actions à thématiques fortes pour notre coopérative :

- Sensibilisation-Promotion de l'Entrepreneuriat collectif
- Actions de coopérations ESS et d'éducation à l'ESS
- Actions menées spécifiquement à l'attention des territoires ruraux isolés
- Actions de sensibilisation et évènementiels ESS

# animation territoriale

## en dordogne



**Thibault Ledoux**  
chargé d'accompagnement

“

Coop'alpha, contribue au dynamisme du territoire de la Dordogne depuis 2013 et participe aux enjeux de transition.

Nous proposons à Périgueux, un lieu unique, le MULTIPLE, partagé et attaché au développement de l'entrepreneuriat local.

”



### 5 SECTEURS D'ACTIVITÉ PRINCIPAUX POUR NOS ENTREPRENEUR.ES :

- Formation et conseil
- Bien-être et santé
- Culture et patrimoine
- Numérique et communication
- Artisanat et artisanat d'art



### DEPUIS 2017, COOP'ALPHA C'EST :

- 114 porteurs de projet accompagnés
- 17 personnes qui ont retrouvé un emploi à l'issue de leur phase de test.
- 48 créations d'activité

## Les 10 ans de Coop'alpha Dordogne !

C'est dans les locaux de Périgueux que la Mensuelle de Juin 2023 s'est déroulée. Une matinée spéciale pour fêter **les 10 ans de Coop'alpha Dordogne !**



# animation territoriale

## en dordogne

# 59

accompagnements  
en Dordogne en 2023

## De Périgueux et Bergerac

### Réunions d'informations collectives :

- 12 réunions d'information collective mensuelle en visio le 1er vendredi de chaque mois ouverte aux porteurs de projet de tous les territoires .
- une dizaine d'information collective en présentiel dans les locaux des partenaires sur les territoires investis

### Salon et café de la création :

- Salon dédié à la création , la reprise et la transmission à la maison de l'emploi de Périgueux en avril
- Participation à 2 cafés de la création pilotés par le Crédit Agricole

### Sensibilisation / Promotion de l'Entrepreneuriat collectif

- Renforcement du lien avec la Traverse avec la mise en place de permanence à la Traverse avec 2 entrepreneurs hébergés dans leurs locaux et une entrepreneure salarié bénévole à La Traverse
- Poursuite du partenariat avec l'association l'Escat lié avec la mise en place d'une épicerie bio et produits locaux "l'échoppe"
- Communication sur les réseaux sociaux ( facebook; linkdedin, site internet) des événements organisés par Coop'alpha, et ses partenaires, et mise en lumière des entrepreneur.es avec des thématiques phares : numérique libre, santé environnementale, transition professionnelle, épicerie locale, service de proximité.
- Organisation et animation d'un webinaire avec Aquitaine cap métiers et Aceascop sur le métier de la formation en CAE.

### Coopérations, sensibilisation et événementiel ESS :

- Journée ESS du Grand Périgueux organisé par la CRESS et le Grand Périgueux
- Signataire de la convention CAE et Tiers lieux "aide au décollage" pour favoriser la connaissance des tiers-lieux, favoriser l'accès à un espace de travail et de mutualisation au plus près de son territoire et favoriser l'inter-connaissance et les coopérations.
- Co-porte l'incubateur Émergence Dordogne avec Atis et Fana et coordonne le parcours pré-incubation,
- Membre du collectif entreprendre au cœur des territoires et petites ville de demain avec FANA, ATIS, Éclosion, La CRESS NA, j'adopte un projet et animation du programme de l'idée au projet sur Périgueux, Bergerac
- Membre et habitant du Multiple à Périgueux, locaux partagés entre acteurs de l'ESS et lieu de coopération et de diffusion
- Coop'alpha est administratrice à la CRESS NA, à l'URSCOP Aquitaine et URSCOP Nouvelle Aquitaine.
- Coop'alpha a participé à l'étude d'impact de l'incubateur Émergence Périgord

### Éducation ESS :

- Participation à la semaine de l'ESS licence pro VAMTR à Périgueux
- Coop'alpha co-porte une CJS avec l'isle&Co à Douzillac

# animation territoriale

## Coopération ESS en dordogne



**Une alliance de trois structures  
d'accompagnement et de financement**



En 2018, Coop'alpha, ATIS et France Active Nouvelle Aquitaine créent l'incubateur Émergence Périgord avec pour objectifs :

- D'accompagner des porteurs de projet de Dordogne à la création d'entreprises répondant à des enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux
- De participer au développement socio économique du territoire en trouvant des réponses à des besoins sociaux peu ou mal satisfaits
- D'encourager les dynamiques de coopération et de mise en réseau territoriale pour favoriser le développement des entreprises sociales

## **UN INCUBATEUR / 3 PROGRAMMES !**

Coop'alpha coordonne et anime le programme de préincubation. Depuis 2018 :

- **La préincubation** a permis l'exploration de 106 idées ! (dont 16 participants en 2023 sur les 3 Périgord : blanc, vert et noir)
- **L'incubation** a permis l'accompagnement de 37 projets !
- **La Fabrique à Initiatives** a permis d'étudier l'opportunité de 9 idées !

# animation territoriale

## en dordogne



Florence Dorent  
Accompagnatrice

## LES 5 ANS D'ÉMERGENCE

Un anniversaire inoubliable ! Le 16 novembre, nous étions plus de 80 personnes à nous réunir pour fêter le cinquième anniversaire d'Émergence Périgord.

5 ans que Coop'alpha, au côté d'ATIS et de France Active Nouvelle-Aquitaine, portent cette structure, proposant sur le territoire de la Dordogne, pré-incubation, incubation et fabrique à initiatives. Émergence Périgord encourage l'émergence et le développement d'entreprises de l'économie sociale et solidaire à fort impact social et environnemental.

À cette occasion, une étude d'impact a été publiée pour rendre compte du chemin parcouru, disponible sur [Emergence-perigord.fr](https://www.emergence-perigord.fr)



# animation territoriale

## économie sociale et solidaire



### Ambassadrice du modèle des CAE

Coop'alpha défend comme solution d'avenir le modèle des CAE, et pour cela, elle a rejoint en fin d'année 2021, en la personne de son président Vincent Feld, la Fédération des CAE. **L'année 2023 a été consacrée, notamment** à l'évaluation de la loi ESS 2014 avec des propositions portées et intégrées dans le rapport du Conseil Supérieur de l'ESS et des lers outils de promotion des CAE.

2 membres de Coop'alpha ont participé à la Grande Rencontre des Coopératives d'activité et d'emploi qui se tenait à Sète en octobre 2023. Un événement organisé par la Fédération des CAE, qui a regroupé plus de 350 participants et participantes venus des 4 coins de France.

L'occasion d'échanger sur les pratiques et l'expérience de chacun lors d'ateliers et forums variés, et d'imaginer les CAE de demain !

### Les objectifs de la Fédération :

- Porter l'ambition des CAE (devenir la forme majeure, de référence, en matière de travail autonome)
- Appuyer le développement des CAE et de l'entrepreneuriat salarié associé
- En s'appuyant sur la mise en réseau, l'échange de pratiques et de savoir-faire entre CAE et sur l'ouverture partenariale

### Membre de Coopérer pour entreprendre

Coop'alpha est membre administrateur et accompagne la transformation du modèle socio-économique de la SIC Coopérer pour entreprendre, notamment sur la mutualisation de notre ERP ENDI et son évolution.

### Membre du mouvement de l'Urscop

Membre de l'Urscop [Union régionale des Scop et des Scic], depuis la création de Coop'alpha, c'est désormais la directrice générale de Coop'alpha, Karine Labat Papin, qui est élue au bureau de l'Urscop. Coop'alpha participe au projet sociétal du mouvement et à la réalisation de son plan de développement.

### Administrateur de la CRESS-NA

En 2023, Karine Labat Papin directrice générale de Coop'alpha, a participé au comité de pilotage du Grand Périgueux en tant qu'administratrice de la CRESS, pour élaborer un diagnostic sur l'ESS sur le territoire et développer une feuille de route de l'ESS.



# nos partenaires régionaux



Coop'actions -  
Fab'Coop



CCI Dordogne



Isle & CO



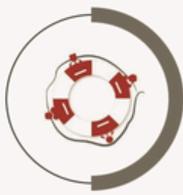
La WAB (Taf Café)



Coopérative des tiers-  
lieux



Maison de l'Emploi  
Périgueux



L'Escale & CO



Cap@cités



Le Rocher de Palmer



France Active  
Nouvelle-Aquitaine



Cité Emploi



Cité Lab



Citiz



Le Carroussel



France Travail



Haut de Garonne  
Développement



Coopernic - St-  
Médard



L'Agora



Graine de Coop



Arc Sud  
Développement



Plie du Libournais



Apec



CRIJ Nouvelle-  
Aquitaine



Atis



Saint-Médard-en-  
Jalles



Maison de l'emploi de  
Bordeaux



CRESS Nouvelle-  
Aquitaine

- Convention avec France Travail
- FANA
- Le mouvement associatif
- la CRESS NA via les RICLESS
- L'Urscop Aquitaine
- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
- Chambres consulaires

# transition sociale

## les coopératives jeunesse de services



Les **Coopératives Jeunesse de services** sont un modèle d'éducation par l'action, qui rencontre un large succès en France depuis maintenant 8 ans, avec plus de 3000 jeunes participant.es. Accompagné.es par un animateur,et avec le soutien d'acteurs locaux, un groupe de jeunes de 16 à 18 ans crée un coopérative éphémère pendant les 2 mois d'été.

En 2023, **Coop'alpha a accompagné la création de 3 Coopératives jeunesse de Services** : au Bouscat / Eysines, à Douzillac et à Créon.



### La coopérative " COOP'1 " de Créon

Composée de 8 filles et 2 garçons de 16 à 18 ans, scolarisés ou en recherche d'emploi, la CJS de Créon fût portée par Coop'alpha et plusieurs structures locales : La Cabane à Projets (centre social), le Club d'Entreprises Cœur de l'Entre Deux Mers et la Mission Locale des Hauts de Garonne.

Création d'une offre commerciale, communication, démarchage, gestion : autant de sujets abordés durant l'été, pour une initiation ludique et joyeuse à l'entreprenariat !

Vente de snacking et boissons au bord de la piste cyclable de Créon, travaux divers (débroussaillage, nettoyage, décapage de volets), c'est au total **22 devis que la CJS a établi, dont 15 transformés auprès de particuliers et collectivités !**



# transition sociale

## montée en compétence des jeunes

Chez Coop'alpha, nous croyons fermement en l'importance de soutenir et de guider la prochaine génération de professionnels. C'est pourquoi nous sommes fiers d'accueillir des stagiaires et des alternants au sein de notre coopérative.

Notre engagement envers ces jeunes talents ne se limite pas à leur offrir une expérience professionnelle, mais s'étend à les accompagner dans leur montée en compétences et leur développement personnel.



**Louise Bastian**, alternante gestion

Coop'alpha m'a permis de découvrir à la fois le travail au sein d'une coopérative et l'économie sociale et solidaire, dont je n'avais jamais entendu parlé, que ce soit à titre personnel ou pendant mes études.

Une belle expérience au sein de l'équipe comptabilité, avec une multitude de cas de figure liés à la grande variété d'activités des entrepreneur.es de Coop'alpha.



La coopérative s'engage activement dans l'accompagnement de l'apprentissage des étudiants et des jeunes professionnels.

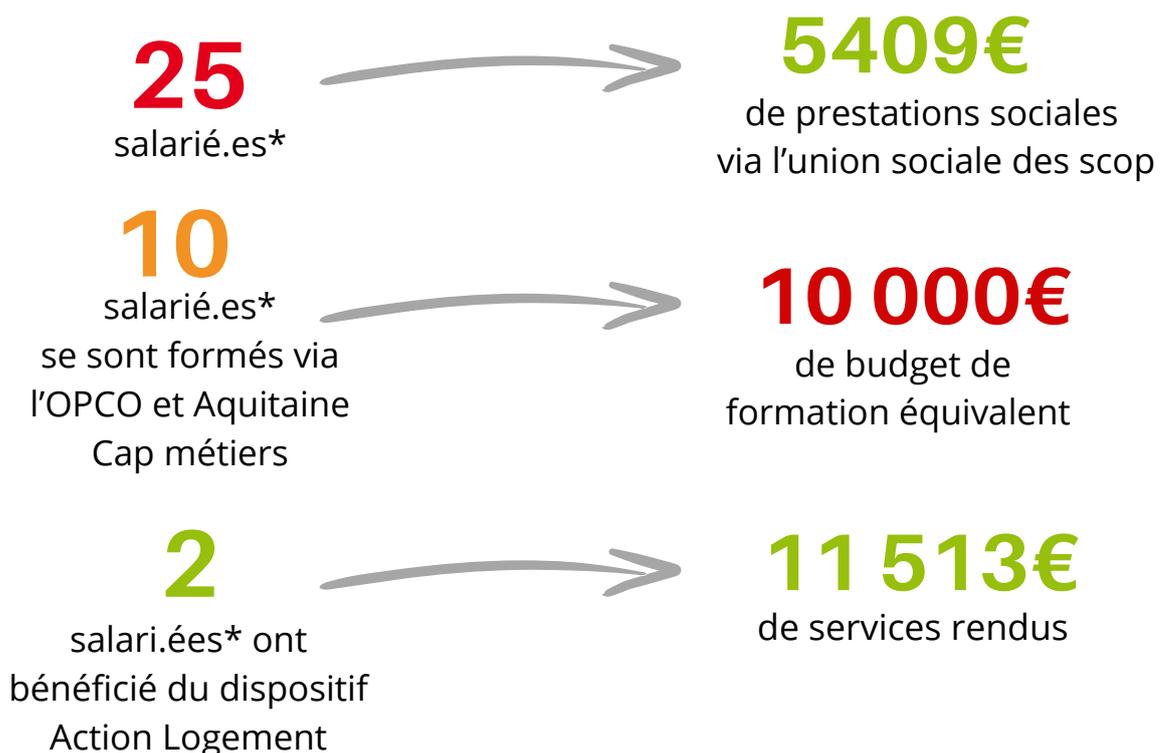
En 2023, notre équipe d'appui ainsi que nos enseignes ont offert une opportunité d'apprentissage à un total de **3 stagiaires et 2 alternantes**, contribuant ainsi à leur développement professionnel.

# transition sociale

## services à la demande

Chez Coop'alpha, nous avons à cœur de protéger nos conquies sociaux et proposer des outils permettant aux entrepreneur.es salarié.es d'activer leurs droits :

- Une facilitation de l'accès au logement avec Action logement
- Une protection santé avec la mutuelle des scops qui accompagne les coopérateurs actifs et retraités dans leurs parcours de vie
- Un contrat de prévoyance avec Malakoff Humanis et une retraite complémentaire qui propose un bilan retraite personnalisé aux salariés de plus de 45 ans.
- Des prestations d'œuvres sociales et culturelles via l'union sociale des SCOP.
- des droits à la formation via le CPF
- des actions de formation via le dispositif de l'OPCO ATLAS mais aussi du programme de formation d'Aquitaine Cap Métiers
- des droits de salariés : cotisations au chômage, à la retraite, ...
- Un accord pour la participation des salarié.es aux résultats de l'entreprise depuis 2007.



\*salarié.es de l'équipe d'appui et entrepreneur.es salarié.es

# transition sociale

## santé et prévoyance

Chez Coop'alpha, nous plaçons la santé et le bien-être de nos employés **au cœur de nos priorités**.

Nous sommes attentifs à la diversité de nos salarié.es, incluant ceux avec des enfants et des parents dépendants. En 2024, nous prévoyons de renforcer notre soutien aux aidants en mettant en place des aides spécifiques pour l'entreprise. Ces initiatives visent à créer un environnement de travail inclusif et compréhensif, où chaque salarié.e (entrepreneur.e et équipe d'appui) peut concilier au mieux ses responsabilités professionnelles et personnelles.

En 2023, nous avons pris plusieurs mesures pour soutenir nos collaborateur.trices dans les moments importants de leur vie. Nous avons accordé une flexibilité accrue à un employé aidant, lui permettant de télétravailler davantage et d'adapter ses horaires à sa situation particulière.



# 3

membres de l'équipe d'appui bénéficient actuellement de mesures de flexibilités

# transition sociale

## inclusion sociale et professionnelle

Chez Coop'alpha, nous nous engageons fermement en **faveur de la transition sociale**, en mettant en place des actions concrètes pour promouvoir l'inclusion sociale et professionnelle.



Nous avons établi un partenariat avec **WeJob**, une organisation dédiée à l'insertion professionnelle des femmes et des minorités, contribuant ainsi à la réduction des inégalités sur le marché du travail et offrant des opportunités à des groupes souvent sous-représentés.



Nous confions le ménage de nos locaux à **FD Services** qui participe à l'insertion professionnelle pour des personnes éloignées de l'emploi.

Leur charte RSE inclut également des engagements en matière de santé, sécurité, bien-être au travail, gestion du temps, formation, utilisation de produits écologiques, mobilité durable, et dématérialisation des documents.

Pour nos événements, nous faisons appel à des **traiteurs responsables**, nous assurant ainsi que nos réceptions sont en accord avec nos valeurs éthiques et environnementales. Cette démarche garantit des événements de qualité tout en promouvant la responsabilité sociale.



**Entre-Autres** - Traiteur associatif

En 2024, nous continuerons à développer et à renforcer nos initiatives en faveur de la transition sociale, en collaborant avec des partenaires engagés et en innovant constamment pour répondre aux besoins de notre communauté.

# Transition environnementale

Coop'alpha s'engage dans la transition environnementale et met en place plusieurs actions concrètes pour favoriser un avenir plus durable.



Nous avons établi un partenariat avec Citiz, un système de covoiturage, pour encourager des modes de transport partagés et réduire notre empreinte carbone. De plus, nous avons opté pour Enercoop comme fournisseur d'énergie, soutenant ainsi les énergies renouvelables.



Pour nos infrastructures technologiques, nous utilisons des serveurs Linux et le système libre Nextcloud limitant notre dépendance aux licences propriétaires. Nous avons également mis en place une charte de télétravail, permettant à nos employés de réduire leurs déplacements et de mieux concilier vie professionnelle et personnelle. Nos locaux à Lormont, facilement accessibles en tram et bus, privilégient la mobilité douce.

En matière de formation, nous avons organisé des sessions axées sur la transition écologique, visant à sensibiliser et former les coopérateurs et coopératrices aux pratiques durables. Ces formations ont couvert des objectifs tels que la réduction des déchets, l'efficacité énergétique et la responsabilité environnementale, avec un excellent taux de participation et un retour positif des participants. Nous avons également prévu une mensuelle axée sur l'écologie, mais qui a malheureusement dû être reportée à 2024.



# Transition environnementale

Après validation par les associé.e.s en 2022 d'orientations stratégiques liées à la transition, le séminaire centré sur le modèle socio-économique a réaffirmé la volonté des associé.e.s à entrer dans une phase d'expérimentation de formation-action des coopérateur.trice.s..

Suite à cela, nous avons proposé à nos entrepreneur.es et membres de l'équipe d'appui, une formation intitulée :

**“Formation-action à la maturité coop'écologique, connaître et identifier la démarche du développement durable pour un devenir sociétal.”**

Les objectifs de cette formation :

- Identifier et s'appropriier des connaissances écologiques : historique, réglementation, enjeux et contexte, des GES et du Développement Durable
- Construire son projet, adapté à la démarche du développement durable
- Établir sa charte d'éco-structure dans son équipement et/ou son projet.
- Animer une action à visée d'utilité sociale collective.
- Discerner les biens communs.

Cette formation de 2 jours s'est tenue les 22 et 23 octobre 2023 en Dordogne, et a regroupé 8 participant.e.s.

Une session réussie, si l'on en croit les retours des participant.e.s, qui nous conforte dans nos orientations stratégiques. A renouveler en 2024 !

# demain

## transition environnementale

De cette formation a découlé en 2024 la création d'un cercle transition et la candidature à un DLA Transformation écologique organisé par la CRESS Nouvelle Aquitaine et l'IFAID. Lequel accompagnement a débuté au 1er trimestre 2024.

En 2024, Coop'alpha s'engage à incarner la **transition écologique** dans l'ensemble de nos pratiques et de nos offres de services. Nous visons à devenir un modèle de responsabilité environnementale et sociale, tant pour les entrepreneurs que pour nos partenaires et équipe d'appui. Notre objectif stratégique est de **renforcer nos pratiques responsables** en matière d'énergie, de gestion des déchets, de mobilité durable et de choix de fournisseurs écoresponsables.



Parallèlement, nous identifierons et développerons des accueils pour les entrepreneurs dont les activités sont centrées sur des métiers de la transition écologique, tels que les maîtres composteurs, écologues, animateurs nature, facilitateurs, experts en recyclage et réutilisation, etc.



Pour atteindre ces objectifs, nous intégrerons des **formations** spécifiques sur l'efficacité énergétique dans notre parcours d'accompagnement, afin de sensibiliser et former nos entrepreneurs aux meilleures pratiques pour réduire leur empreinte carbone. En 2024, nos actions viseront à **réduire notre impact environnemental** tout en soutenant activement ceux qui œuvrent pour un avenir plus durable.

Coop'alpha s'engage à être un acteur de changement positif, en adoptant des pratiques exemplaires et en encourageant l'innovation écologique au sein de notre communauté.

# demain

## plan d'action 2024

Une communauté de 180 coopérateurs et coopératrices engagée dans un processus de transition économique, sociale et écologique, dont 55 nouveaux membres

L'utilisation des conquits sociaux pour sécuriser les personnes et leur activité économique

### Notre boussole

Une culture d'entreprise commune : l'entrepreneuriat coopératif et responsable.

Un chiffre d'affaires consolidé de 3 millions de CA HT avec un autofinancement à hauteur de 45%.

## Nos objectifs :

- **Obtenir de nouvelles sources de financement publics correspondant à nos missions et positions politiques** : transition numérique et accompagnement d'entrepreneur.es dans les secteurs de la transition.
- **Répondre à entre 3 et 5 appels d'offre ou appels à projet** en développant la coopération, la cooptation et la mise en réseau des coopérateurs et coopératrices.
- **Améliorer les outils numériques et leur accessibilité** pour assurer un accès des contenus, un gain de temps pour les entrepreneurs et les équipes supports.
- **Développer de nouvelles prestations sur le volet formation de formateurs et certification Qualiopi** par une équipe mixte : entrepreneurs et équipe d'appui.
- **Favoriser l'utilisation des conquits sociaux** : congés maternité / paternité, maladie, etc. par des actions de sensibilisation et de communication (spécifique par témoignages) et mesure les effets.
- **Accroître la part de la contribution dans l'équilibre du modèle de la coopérative** en augmentant le taux de transformation contrat CAPE / contrat CESA.
- **Coordonner et co-animer avec les entrepreneur.es 3 événements pour diffuser la coopérative.**



coopérative d'activité et d'emploi

**Coop'alpha - Coopérative d'activité et d'emploi**

13/15 allée du colonel Fabien - 33310 Lormont  
2 rue Alphée Mazières - 24000 Périgueux

Équipe d'appui de la coopérative  
05 56 74 26 16  
accueil@coop.alpha.coop

