

# Rapport d'activité

Accompagnement d'entrepreneur.es au test et au développement d'une activité économique sous statut d'entrepreneurs-salariés et multi-secteurs en coopérative d'activité d'emploi » réalisé sur la période du 01 janvier 2022 au 31 décembre 2022

# 2022



## • **Partie 1 : accompagnement des entrepreneur.es**

### 1.1 Les chiffres clés

- Accompagnement & effectifs
- Localisation de nos entrepreneur.es
- Activités de nos entrepreneur.es

### 1.2 L'expérience d'un modèle entrepreneurial unique

- Parcours de formation et d'accompagnement
- Soutien à l'entrepreneur.e
- Les accompagnements et formations 2022 en chiffres
- L'équipe d'appui

### 1.3 Collectifs métiers

- Le pôle formation
- Le pôle consultants DLA
- Focus sur : PEAKCELLS, studio de jeu vidéo

### 1.4 Mutualisation appel des offres / ouverture du parrainage, marrainage

## • **Partie 2 : Animation territoriale**

### 2.1 Gironde

- Animation et maillage territorial
- Réseau et partenaires

### 2.2 Dordogne

- Animation et maillage territorial
- Réseau et partenaires

### 2.3 Promotion du statut CESA et du modèle CAE

- Partenariats régionaux
- Actions de communication

## • **Partie 3 : Demain**

- Focus sur : NEO TERRA
- Objectifs prévisionnels



# Partie 1

---



## Accompagnement des entrepreneur.es



# 1.1 Les chiffres clés

## ACCOMPAGNEMENT & EFFECTIFS

**49** nouveaux porteurs de projets en 2022

**10** membres permanents dans l'équipe d'appui

**48** entrepreneur.es-salarié.es-associé.es

**84 %** de taux de pérennité des entrepreneur.es-associé.es. À + de 3 ans pour les entrepreneur.es-salarié.es devenu.es associé.es en décembre 2019

**129** entrepreneur.es- en activité au 31.12.22

**+47%** de contrats CAPE transformés en CESA (comparé à 2021)

**2,8 M** d'euros de chiffres d'affaires

**-35%** de sorties d'entrepreneurs de la coopérative (37 sorties en 2022 / 57 en 2021)

**167** entrepreneur.es accompagnés en 2022

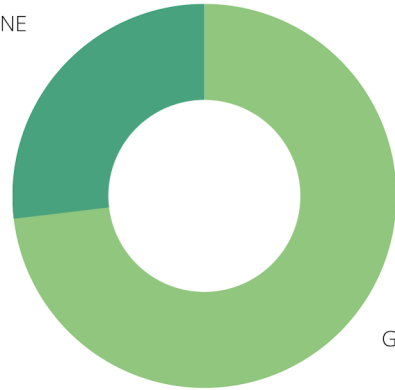
**47**

### emplois créés

Cela correspond aux nouveaux entrepreneur.e.s-salarié.e.s + entrepreneur.e.s ayant quitté Coop'alpha pour la création d'entreprise + emplois externes.

## LOCALISATION DE NOS ENTREPRENEUR.ES

DORDOGNE  
26.9%



GIRONDE  
73.1%

## LES ACTIVITÉS DE NOS ENTREPRENEUR.ES

Commerce  
6.5%

Animation  
4.3%

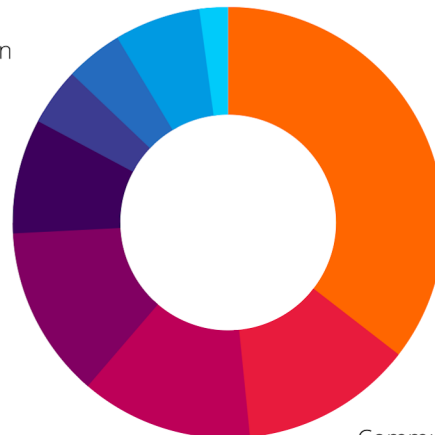
Bien être  
8.6%

Activités externalisé  
12.9%

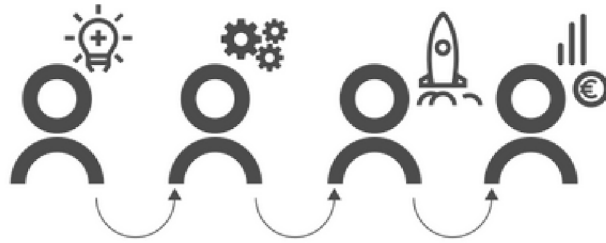
Informatique / numérique  
12.9%

Conseil / Formation  
35.5%

Communication publicité  
12.9%



## 1.2 L'expérience d'un modèle entrepreneurial unique



Coop'alpha est aujourd'hui présente sur l'ensemble de la Gironde, de la Dordogne et leurs territoires limitrophes. Un rayonnement qui lui permet de multiplier ses relations partenariales avec les collectivités, les espaces de tiers-lieux, les acteurs de l'emploi et l'environnement de la création d'entreprise.

Forte de son expérience dans différents bassins de vie, riche d'une communauté pluridisciplinaire d'entrepreneur.e.s, notre coopérative relève le défi, depuis sa création, d'allier la souplesse de l'indépendance avec la sécurité du salariat, pour faire de chaque projet une activité pérenne.

*Pour moi, Coop'alpha c'est la synthèse entre indépendance et projet d'équipe. Elle permet à chacun de contribuer au collectif et au monde selon ses capacités, ses envies et ses moments.*

*Caroline Bassant,  
entrepreneuse-associée, L'Atelier du moi*

**2000 entrepreneur.es  
accompagné.es**

depuis la création de la Coopérative

**63%**  
sont des  
femmes

**92,5% recommandent  
Coop'alpha**

des entrepreneur.es  
passé.es par la Coopérative

# LE PARCOURS DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT

## CAPE PHASE DE TEST

CONTRAT COMMERCIAL  
DE 4 À 6 MOIS RENOVELABLE 2 FOIS

- Découvrir

- Intégrer

- Étudier

- Affiner

## CESA PÉRIODE DE DÉVELOPPEMENT

FORME DE CDI  
ENTREPRENEUR.E - SALARIÉ.E

- Développer

- Pérenniser

## SOCIÉTARIAT ÉTAPE D'ENGAGEMENT

ENTREPRENEUR.E ET ASSOCIÉ.E

- S'associer en interne

(c'est devenir entrepreneur-es-salarié-es-associé-es)

- S'immatriculer en externe  
(c'est choisir un autre modèle que la CAE)

*Le plus grand avantage du modèle de la CAE est de pouvoir entreprendre et tester son activité en se préservant de la solitude entrepreneuriale et en conservant les couvertures sociales d'un salarié.*

Sébastien Bromat,  
Conseil, accompagnement et maintenance informatique, LibSystem



# SOUTIEN À L'ENTREPRENEUR.E

En 2022, nous avons poursuivi la refonte de notre parcours de formation et sa digitalisation en format blended learning ( mixité distanciel en autonomie et présentiel). Nous sommes passés sur un parcours de formation ouvert sur inscriptions, avec des ateliers obligatoires durant le parcours, mêlant visio et présentiel, temps d'apprentissage à distance et temps d'application.

Plusieurs raisons nous ont conduit à cette évolution :

- **la demande d'individualisation des parcours**
- **la nécessité de réduire les déplacements professionnels par souci de coût et d'empreinte écologique**
- **mixer les modalités d'apprentissage**

Ce parcours est constitué de 6 blocs de compétences découpés en 8 modules (20 capsules de formation réalisées en distanciel, et 25 ateliers en présentiel) :

1. **Intégration dans la coopérative**
2. **Développement & pérennisation de la coopérative**
3. **Étude de marché**
4. **Actions commerciales & marketing**
5. **Obligations légales**
6. **Communication**
7. **Gestion financière**
8. **Pilotage d'activité**

Complétés par 4 modules transversaux :

1. **Répondre aux normes qualité : QUALIOPI**
2. **Répondre à un appel d'offres**
3. **Gestion du temps**
4. **Coopérer pour se positionner**

En 2022, une formation de formateurs a été réalisée à destination des formateurs afin de monter en compétence sur Qualiopi, l'ingénierie pédagogique et l'ingénierie de formation et de s'approprier le décret qualité.

10 rencontres ont été organisées afin de passer l'audit de contrôle qui a eu lieu en Octobre mais aussi de partager des compétences entre formateurs pairs et de faire des sommes de stratégies individuelles une stratégie collective pour l'OF Coop'Alpha Formation.



# LES ACCOMPAGNEMENTS ET FORMATIONS 2022 EN CHIFFRES

## FORMATION

**90** formations organisées  
63 en Gironde / 27 en Dordogne

**70%** de taux de participation  
(+18% /2022)

**166.560** heures apprenantes dispensées

## RENDEZ-VOUS INDIVIDUELS

**421** rendez-vous de conseil (durée : 2h)

**1560** devis émis

**3841** factures validées

## VIE COOPÉRATIVE

**10** rencontres pôle formateurs

**7** séances codèj-codèv

**3** grandes rencontres inter-collectifs

## L'ÉQUIPE D'APPUI



Kévin Thiolat  
Chargé d'accompagnement



Evy Bertrand  
Référente formatrice  
& compétences



Valérie Cesaro  
Comptable



Karine Labat-Papin  
Directrice générale



Hélène Lafitedupont  
Directrice administrative  
et financière



Mélanie Mahoudo  
Directrice de  
l'accompagnement



Margot Montagne  
Assistante de gestion



Frédéric Kronenberger  
Chargé d'accompagnement



Benoit Gental  
Chargé de communication

Elles ont fait partie de l'équipe de Coop'alpha en 2022 :

- Caroline Latcher : Chargée de communication
- Aurélie Dagens : Office manager
- Justine Tato : Chargée d'accompagnement

## 1.3 Les collectifs métiers

« Toute compétition est un suicide [...] Mettre en commun est l'acte qui nous constitue. Si l'on estime que cela est impossible, on refuse tout projet humain »

Albert Jacquard

Extrait du livret élaboré par l'Institut des Territoires Coopératifs  
*Faire de la coopération une source de développement, en chemin vers la maturité coopérative*

Au delà de ses activités d'appui à l'entrepreneuriat, depuis sa création, Coop'alpha et ses membres expérimentent la coopération dans des collectifs de travail divers. Une démarche inscrite dans son adn qui est un véritable marqueur de son modèle.

La force des collectifs peut se révéler à différents endroits. Ils sont avant tout nécessaire dans une coopérative d'activité et d'emploi généraliste comme Coop'alpha pour permettre à des professionnel.les. de partager sur les pratiques et tendances d'un même secteur.

L'occasion de créer des échanges sur une identité professionnelle et de faire évoluer les pratiques de chacun.

De même qu'ils facilitent des rapprochements et/ou des associations pour répondre de façon plus pertinente à des demandes, ils sont opportuns pour enrichir un réseau.

Chaque entrepreneur.e qui intègre un collectif arrive avec son expérience et ses compétences, une manière de mettre en perspective son travail et d'innover. Car le partage entre pairs est l'occasion de faire un pas de côté dans les pratiques personnelles de chaque professionnel.le.

Coop'alpha élargie le champ d'action de ses coopératrices et coopérateurs en leur permettant d'apporter une réponse plus globale aux problématiques de structures, de territoires et d'organisation de chaque métier.

Les collectifs métiers s'entendent au sein de Coop'alpha comme des groupes de travail mais aussi comme des structures. Mise en lumière de certains acteurs qui agissent pour entreprendre à plusieurs.



## LE PÔLE FORMATION

Le pôle Formation de Coop'alpha regroupe des professionnels ayant une expertise avérée dans les actions de formation et les bilans de compétences, partageant des valeurs communes, et en particulier celles de la coopération et la pédagogie. Formatrice.eur.s et conseiller.ère.s bilan sont aujourd'hui une quarantaine rassemblés au sein de Coop'alpha avec plusieurs objectifs :

- Mutualiser les moyens humains et pédagogiques
- Proposer une complémentarité de compétences et un travail collaboratif pour mieux répondre aux demandes et aux besoins
- Faire connaître notre collectif et travailler conjointement au développement du Pôle
- Etre un écosystème apprenant

### La force du collectif

- Un collectif engagé dans une démarche qualité avec de nouvelles procédures et une évolution des pratiques professionnelles.
- En 2022, le pôle a travaillé autour de thématiques de la pédagogie, de l'animation de la démarche qualité, analyse de pratiques, etc.



## En 2022

**Coop'alpha compte :**



# 43

formatrice.eur.s et  
conseillère.er.s bilans dont  
10 nouveaux membres



**Le 3 octobre 2022**

Audit de surveillance Qualiopi pour  
les actions de formation et les bilans  
de compétences.

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

Certification Qualiopi pour les actions de  
formation et les bilans de compétences

Tout savoir sur  
[coopalpha-formation.fr](https://coopalpha-formation.fr)

## LE PÔLE CONSULTANT DLA

Le DLA, Dispositif Local d'Accompagnement, est le premier dispositif d'accompagnement de l'économie sociale et solidaire (ESS) en France. Il soutient gratuitement les structures d'utilité sociale dans le développement de leurs emplois et de leurs projets, notamment à travers l'accompagnement par des prestataires.

Forte d'une communauté de consultants, et s'inscrivant dans une démarche de l'ESS, Coop'alpha favorise la participation de ses entrepreneur.es à des DLA.

De par leurs expertises et leurs expériences, et animés par des convictions faisant écho à l'ESS, le Pôle de consultants DLA cherche à répondre aux besoins des structures et des acteurs. Il les accompagne dans la consolidation de leurs actions sur le long terme.

Menées parfois collectivement, parfois individuellement, toutes les missions relevées par les consultants de Coop'alpha sont animées par la coopération, et le partage des expériences, des responsabilités et des décisions.

- 11 CONSULTANT.E.S EXPERTS.E.S
- 33.500 € DE CA EN 2022
- 8 MISSIONS RÉALISÉES SUR 6 DÉPARTEMENTS



**L'objectif de ce pôle est d'accompagner, de professionnaliser et de pérenniser les organisations et les acteurs de l'ESS à travers quatre grands piliers :**

- **Engagements**
  - Qualité dans le travail et les relations
  - Co-responsabilité
- **Collectif**
  - Mutualisation des talents
  - Co-construction
  - Coopération, utilité sociale
  - Intérêt collectif
  - Développement de l'ESS
  - Dynamisme
- **Expertise**
  - Transmission de savoirs
  - Parcours diversifiés
  - Expertise individuelle
  - Complémentarité
  - Ouverture vers d'autres compétences
- **Valeurs - essence**
  - Partage & Échange
  - Solidarité & Autonomie
  - Éthique & Neutralité
  - Proximité & Territoire

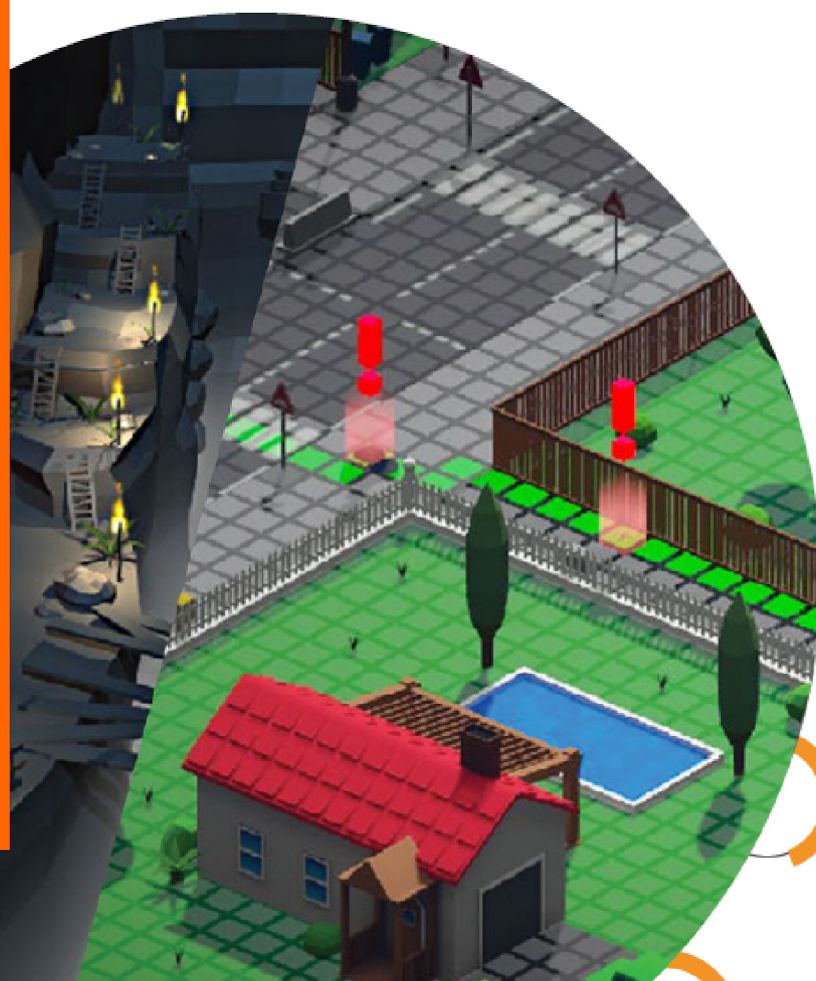
# FOCUS SUR



## Studio de jeux vidéo

Nouvelle enseigne commerciale portée par trois développeurs, deux étant entrepreneurs au sein de Coop'alpha, devenus associés en décembre 2022, PEAKCELLS est un éditeur de jeux vidéo.

Soutenue par Aquitaine Cap Métiers et la Région Nouvelle Aquitaine, comptant de belles collaborations avec Animasia ou le Bordeaux Geek Festival, l'équipe lance actuellement une campagne de financement participatif pour le développement de leur prochaine création vidéoludique !





## 1.4 Mutualisation des appels d'offre

Le service proposé aux entrepreneur.es sur la réponse à un appel d'offres publics est assurée par un entrepreneur salarié de Coop'alpha affilié à l'établissement Coop'alpha 24.

Ce service comprend la veille aux AO via la plateforme Vecteur + :

- La formation via un atelier collectif comment répondre à un appel d'offres : 2 par an
- L'accompagnement dans la gestion de la réponse : 187 heures
- Le suivi des résultats

- **48 ENTREPRENEUR.ES**
- **9 REPONSES 6 AO OBTENUS ET 3 REJETES = TAUX DE TRANSFORMATION = 66,%**

## Ouverture du parrainage, marrainage

Les entrepreneur.es salarié.es associé.es de plus de 3 ans ont mis en place avec l'appui de l'équipe d'appui un système de de parrainage, marrainage pour les nouveaux entrepreneur.es.

Dès l'intégration à la coopérative, une entrepreneur.e associé est désigné pour être le parrain ou la marraine de l'entrepreneur avec comme critère ( le volontariat : inscrit sur une liste, la proximité géographique, et même grand secteur d'activité ).

L'objectif visé est de faciliter l'intégration de l'entrepreneur au sein de la coopérative pour en faciliter l'usage et la coopération mais aussi au sein de l'écosystème entrepreneurial sur un territoire.



# Partie 2

---



## Animation territoriale



# 2.1 EN GIRONDE

## ANIMATION & MAILLAGE TERRITORIAL

### NOS ACTIONS À BORDEAUX ET BORDEAUX MÉTROPOLE

Coop'Alpha est bien implantée sur Bordeaux et Bordeaux Métropole avec 72 entrepreneurs accompagnés résidant sur la métropole soit 62% du public accompagné en Gironde. Afin de faire connaître la solution coopérative Coop'Alpha est intervenue en 2022 sur :

- 6 BOITES À OUTILS
- 6 MATINÉES DE LA CRÉATION
- 6 SALONS
- 1 ÉVÉNEMENT CO ORGANISÉ
- 1 JOBATHON



- Animation d'ateliers sur le module « étude de marchés » auprès des demandeurs d'emploi ayant un projet d'activité au sein de la Maison de l'Emploi de Bordeaux (tout au long de l'année 2022)
- Matinées de la création d'entreprise pour orienter les porteurs de projets.(tous les 2 mois)
- Rencontres Entrepreneuriat Culturel et Créatif au Rocher de Palmer (22.03)
- Village de la création en tant qu'exposant
- Salon Solo&Co dédié aux indépendants
- Salon Profession'l dédiée aux transitions professionnelles des femmes
- Création d'un événement "entreprendre dans l'ESS" avec les premières et la pépinière "Le campement"
- Forum emploi de Cenon (12.10)
- Jury "coup de coeur ESS 2022" - Bordeaux Métropole
- Forum inventer demain à Bordeaux (24.11) , avec la tenue d'un stand et l'animation d'un atelier destiné aux jeunes sur l'entrepreneur coopératif et collectif et les coopératives éphémères.
- Jobathon La Benauge organisé par la Direction du développement économique de Bordeaux Métropole – Ville de Bordeaux.

Également, Coop'alpha participe aux comités technique dédié à l'entrepreneuriat dans les quartiers et aux Comités techniques de Cité de l'emploi.

Coop'alpha est membre du consortium d'acteurs avec Habitat Jeunes Haut de Garonne, Gironde Initiative, l'ADIE, et a participé à la co-constructin du projet Bois Fleuri

## NOS ACTIONS EN HAUTE GIRONDE

- 1 SALON
- 7 ATELIERS ANIMÉS

- Sur 2022, Coop'Alpha a animé 7 Ateliers sur la stratégie commerciale – Environ 70 porteurs de projet ont assisté aux ateliers.
- Depuis fin 2020, Coop'alpha participe à un dispositif porté par Graine de coop. Ce dispositif a pour but d'accompagner les demandeurs d'emplois du territoire du Cubzagais. Coop'alpha intervient pour accompagner les demandeurs d'emplois qui veulent lancer un projet dans le test et développement de leur activité. Le tiers lieux cible les demandeurs d'emplois concerné et Coop'alpha les intègre en vue de les accompagner dans leur projet. L'année 2022 a été marquée par la co-organisation et la participation au salon PEC le 13.09.

## NOS ACTIONS DANS LE GRAND LIBOURNAIS

- 1 SALON + 3 INFOS CO
- RENCONTRES ACTEURS ESS
- COMITÉ LEADER
- COPIL CRESS NA



Plus de 12% des entrepreneurs accompagnés sur la Gironde résident sur le Grand libournais et l'entre 2mers :

- Animation de 2 informations collectives au sein du pôle Emploi de Libourne et participation à l'événement restart
- Participation à la rencontre CAE et Tiers lieux à Libourne
- Co-animation de l'info co sur les CAE au fieu en partenariat avec Eclosion.
- Participation aux comités de pilotage et aux comités techniques et aux rencontre des acteurs ESS avec la CRESS NA pour l'élaboration de la feuille de route ESS de la CALI
- Participation au Comité de Programmation LEADER n°18 - 28/09/2022

## NOS ACTIONS AUTOUR DU BASSIN D'ARCACHON

5,2% des entrepreneurs accompagnés sur la Gironde résident sur le Bassin d'Arcachon. Sur 2022, Coop'Alpha a participé aux actions Restart , organisé par le pôle emploi Andernos.

## DES ACTIONS À THÉMATIQUES FORTES POUR NOTRE COOPÉRATIVE :

### Sensibilisation-Promotion de l'Entrepreneuriat collectif

Sur 2022, Coop'Alpha a déployé une réunion d'information collective mensuelle en visio le 1er mercredi de chaque mois. Coop'Alpha a également animé une dizaine d'information collective en présentiel dans les locaux de :

- La Maison de l'Emploi de Bordeaux
- Copernic à Saint Médard en Jalles
- L'usine végétale au Fieu avec les CAE et le programme Ecllosion
- Agences Pôle Emploi, dans le cadres de la RESTART organisée par Pôle Emploi

### Actions de coopérations ESS et d'éducation à l'ESS

- Coop'alpha est membre du collectif CRESS/Jeunesse
- Rencontre des élus de la CDC du Créonnais pour présenter la coopérative éphémère pour les 16-18 ans ( CJS)
- Présentation des coopératives éphémères aux info-jeunes Gironde et Lot&Garonne.
- Intervention au Lycée Henri Brulle à Libourne.

### Actions menées spécifiquement à l'attention des territoires ruraux isolés

- Participation à la présentation du modèle CAE avec le programme Ecllosion au Fieu en Gironde et animation des ateliers en haute Gironde

### Actions de sensibilisation et évènementiels ESS

- Coop'alpha est administratrice à la CRESS NA, à l'URSCOP Aquitaine et URSCOP Nouvelle Aquitaine, et à ce titre a participé activement aux réunions de conseil d'administration, aux assemblées générales.
- Co-organisation d'une rencontre des SCOP et des SCIC de la Gironde (une trentaine de participants)
- Participation au comité de pilotage CALI / CRESS NA pour l'élaboration de la feuille de route ESS de la CALI. Participation à la présentation des structures ESS pour les élus de la CALI



## DE FRUCTUEUX PARTENARIATS LOCAUX :

En 2022, Coop'Alpha a étendu son déjà large réseau de prescriptions avec les partenaires de l'emploi, de la création d'entreprise, des partenaires institutionnels et acteurs de l'ESS :

- L'Agora, espace des entrepreneurs de la Haute Gironde
- l'Apec
- Atis Gironde
- Arc Sud Développement
- Hauts de Garonne Développement
- La Maison de l'emploi de Bordeaux, Le PLIE du Libournais
- Pôles Emploi de la Gironde
- Le Rocher de Palmer
- Les Espaces de tiers-Lieux : Maison Graziana à Libourne, Graine de coop....
- CitésLab
- Info Jeunes Bordeaux, Blanquefort, Le Bouscat...
- Association le Carrousel
- CCI et CMA de la Gironde
- Citiz
- ...

## NOS DERNIERS PARTENARIATS EN GIRONDE :

**LA MANUCO À BORDEAUX**

**LA CABANE À PROJETS À CRÉON**

**L'USINE VÉGÉTALE SUR LE PROGRAMME ECLOSION**

**LES INFOS JEUNES DE BORDEAUX MÉTROPOLÉ**

## NOTRE RÉSEAU DE SPÉCIALISTES DE L'ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISE :

En 2022, nous avons renouvelé nos principaux partenariats avec de nouvelles actions :



Réseau régional d'éducation à l'environnement pour le programme de sensibilisation aux problématiques environnementales, sociales et économiques pour les jeunes Néo-Aquitains "Mond'Défi pour demain, c'est maintenant !".



**Le Campement et les Premières** : actions de promotion dirigées vers les porteur.es de projets) et participation au Wed day.



**Atis** : Présentations croisées en Gironde et co-porteur (incubateur en Dordogne), et Petites Villes de Demain.

### CONSORTIUM COOPERATIVE



**Consortium Culture** : Notre travail en partenariat avec Consortium Culture sur l'accompagnement des acteurs du secteur culturel sur le territoire de la Dordogne et de la Gironde via la *Coop A Cabana* s'est poursuivi (mise en relation d'entrepreneur.es, animation d'ateliers par les entrepreneur.es, co-animation d'une information collective, rencontre des partenaires, etc.).

### Soutien à la relance et transition des structures ESS

Membre du comité de pilotage du *Parcours de soutien à la relance aux entreprises ESS* sur le territoire de Bordeaux Métropole, la Coopérative s'attache à diffuser l'information au sein de sa communauté.

# la coopérative tiers-lieux

## Partenariat avec la Coopérative des tiers-lieux

Coop'alpha est depuis 2016, partenaire de la Coopérative des tiers-lieux.

Depuis 2019, des tiers-lieux volontaires facilitent l'accès aux espaces de travail partagé aux entrepreneur.e.s sous contrat CAPE. Désormais, le partenariat s'élargit aux CESA.



En 2022, Coop'alpha a participé à la mise à jour de la boîte à outils pour faciliter l'accueil des entrepreneur.es dans les tiers-lieux

Afin de dynamiser et soutenir l'activité locale, ce sont désormais 11 CAE et 60 tiers-lieux de la Région Nouvelle-Aquitaine qui proposent un test d'utilisation des espaces de travail partagé et cela de manière totalement gratuite sur 3 mois pour les entrepreneur.e.s sous contrat CAPE et de façon avantageuse sur 3 mois pour les entrepreneur.e.s sous contrat CESA.



Au-delà de l'accès à un espace, cette aide au décollage permet d'intégrer une communauté de professionnels, d'accéder à des formations, de bénéficier des échanges de compétences, autant de facteurs de réussite pour les porteurs de projets.

## 2.2 EN DORDOGNE

### ANIMATION & MAILLAGE TERRITORIAL

---

Sur 2022, Coop'Alpha a déployé une réunion d'information collective mensuelle en visio le 1er mercredi de chaque mois ouverte aux porteurs de projet de tous les territoires .

Coop'Alpha a également animé une dizaine d'information collective en présentiel dans les locaux des partenaires sur les territoires investis

#### PÉRIGUEUX

- Pôle emploi de Périgueux : 4 informations collectives dont une lors du restart avec Pôle Emploi
- Pépinières Cap@acité : 1 information collective et animation d'un atelier sur le parcours client

#### BERGERAC

- Pôle emploi de Bergerac : 2 informations collectives + participation au restart
- La Wab Bergerac : information collective dans le cadre du parcours entrepreneuriat de la Wab

#### AUTRES TERRITOIRES

- Participation à la foire du Gabarie à Castelnau la Chapelle

## DES ACTIONS À THÉMATIQUES FORTE POUR NOTRE COOPÉRATIVE :

### Sensibilisation-Promotion de l'Entrepreneuriat collectif

Périgueux :

- Salon de la transition professionnelle organisé par la MDE : tenue d'un stand et promotion de coop'alpha
- Accueil et présentation de Coop'alpha et de la coopération d'acteurs au sein du Mutiple lors de la visite de Maud Caruhel, Vice-présidente ESS et Économie Circulaire Région Nouvelle-Aquitaine
- Relations régulières avec la Maison de l'Emploi de Périgueux, l'Escale Numérique es Tiers lieux ( l'escale numérique, la Wab, Céla, l'Isle&Co...)

### 5 actions de coopérations ESS

- Coopérateur d'acteurs 24 - travail sur la chaine d'accompagnement avec le soutien de la CRESS NA ( 3 réunions)
- Coop'alpha et Tiers-lieux : action collective avec Iriscop et Coop&Bat au sein de l'Escale&Co
- After Work avec les incubés de Atis et Emergence Périgord
- Escale lié : Partenariat pour proposer une épicerie bio et circuit court avec un appel à projet
- Co-portage de l'incubateur Emergence Périgord

### 3 actions de sensibilisation et évènements ESS

Périgueux :

- Ricless 24 organisée dans les locaux de Coop'alpha et ses partenaires au Multiple
- Bergerac : participation à la SLESS 24 en septembre
- Périgueux : Participation à la semaine de l'ESS licence pro VAMTR

## NOS DERNIERS PARTENARIATS EN DORDOGNE :

- **COOP-ACTIONS (MEMBRE DU CONSEIL COOPÉRATIF)**
- **L'ASSOCIATION L'ESCALE LIÉ À BERGERAC**



## 2.3 PROMOTION DU STATUT CESA ET DU MODÈLE CAE

### PARTENARIATS REGIONAUX :

- Convention avec Pôle emploi ( avec notamment l'envoi d'une communication à tous les Pôles Emploi de Gironde et de Dordogne )
- FANA
- Le mouvement associatif
- la CRESS NA via les RICLESS
- L'Ursscop Aquitaine
- Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
- Chambres consulaires

### OUTILS DE COMMUNICATION :

Nous avons, en 2022, poursuivi le travail de modernisation de l'image de Coop'alpha, débuté l'année précédente. Notamment en déclinant notre nouvelle charte graphique sur nos différents supports, print et digitaux, newsletters et supports de communication divers, et en renforçant notre visibilité sur les réseaux sociaux (Facebook, et plus particulièrement LinkedIn et son réseau de professionnels)

#### NOS OBJECTIFS :

- **PROMOUVOIR L'ENTREPRENEURIAT EN COLLECTIF**
- **MODERNISER NOTRE IMAGE**
- **INCARNER DES VALEURS**
- **PARLER À PLUSIEURS PROFILS**



**+ DE 1100 ABONNÉS  
SUR LINKEDIN !**

# COOP'ALPHA, UNE COOPÉRATIVE INVESTIE DANS L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

## Ambassadrice du modèle des CAE

Coop'alpha défend comme solution d'avenir le modèle des CAE, et pour cela, elle a rejoint en fin d'année 2021, en la personne de son président Vincent Feld, la Fédération des CAE. L'année 2022 a été consacrée à l'élaboration de la feuille de route et des 1ers outils de promotion des CAE.

4 membres de Coop'alpha ont participé à la Grande Rencontre des Coopératives d'activité et d'emploi qui se tenait à Sète en octobre 2022. Un événement organisé par la Fédération des CAE, qui a regroupé plus de 300 participants et participantes venus des 4 coins de France.

L'occasion d'échanger sur les pratiques et l'expérience de chacun lors d'ateliers et forums variés, et d'imaginer les CAE de demain !

Nous sommes notamment intervenus pour animer un atelier sur la transformation d'une CAE Scop SARL en SA, et échanger avec Oxalis sur l'évolution du modèle économique des CAE.

Les objectifs de la Fédération :

- Porter l'ambition des CAE (devenir la forme majeure, de référence, en matière de travail autonome)
- Appuyer le développement des CAE et de l'entrepreneuriat salarié associé
- En s'appuyant sur la mise en réseau, l'échange de pratiques et de savoir-faire entre CAE et sur l'ouverture partenariale

## Membre de Coopérer pour entreprendre

Coop'alpha est membre administrateur et accompagne la transformation du modèle socio-économique de la SIC Coopérer pour entreprendre, notamment sur la mutualisation de notre ERP ENDI et son évolution.

## Membre du mouvement de l'Urscop

Membre de l'Urscop [Union régionale des Scop et des Scic], depuis la création de Coop'alpha, c'est désormais la directrice générale de Coop'alpha, Karine Labat Papin, qui est élue au bureau de l'Urscop. Coop'alpha participe au projet sociétal du mouvement et à la réalisation de son plan de développement.

## Administrateur de la CRESS-NA

En 2022, Karine Labat Papin directrice générale de Coop'alpha, a participé au comité de pilotage de la CALI en tant qu'administratrice de la CRESS, pour élaborer un diagnostic sur l'ESS sur le territoire et développer une feuille de route de l'ESS.



# Partie 3

---



## Demain



# FOCUS SUR "NEO TERRA"

Actions menées spécifiquement dans le cadre de la lutte contre le réchauffement climatique et l'accompagnement des transitions (transition écologique, gestion des déchets, mobilité inclusive, engagement citoyen, ...)

Coop'alpha a ouvert sa gouvernance en développement au maximum l'engagement des parties prenantes et leur participation avec des travaux rendus publics.

L'une de ses orientations stratégiques 2021-2024 votée à l'assemblée générale de décembre 2021 : "Incarnar la transition tant écologique sociale et citoyenne, dans nos pratiques et nos offres de services".

Un premier travail de sensibilisation lors des assemblées générales de Coop'alpha en juin 2022 et en décembre 2022, avec pour thématique la transition ainsi qu'une identification en cours des activités développées par les entrepreneurs dans les métiers de la transition ( santé, ingénierie, gestion des déchets, économie circulaire) pour en favoriser son développement.

En 2022, Coop'alpha a renouvelé sa convention d'animation avec Graine Nouvelle Aquitaine pour le programme de sensibilisation aux problématiques environnementales, sociales et économiques pour les jeunes Néo-Aquitains "Mond'Défi pour demain, c'est maintenant !".





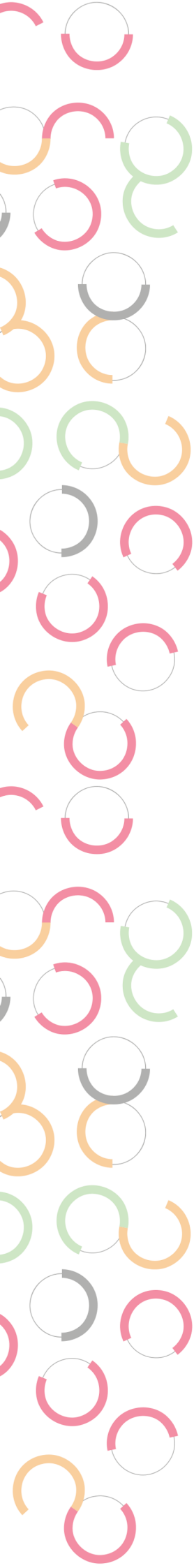


## OBJECTIFS PRÉVISIONNELS 2023

---

- Accompagner et conseiller 135 entrepreneur.es de moins de 3 ans
- Intégrer 40 nouveaux entrepreneurs en Gironde et 25 en Dordogne
- Maintenir un taux de sortie positive de 67 % (création, emploi, sociétariat)
- Accompagner et conseiller entre 45 et 50 entrepreneur.es salariés-associés de plus de 3 ans
- Accompagner le passage au statut entrepreneur-salarié pour un contrat CAPE sur deux
- Favoriser les coopérations internes entre entrepreneurs e et ESA et réaliser un CA de 2,6M €
- Accélérer le CA des appels d'offres et appels à projet en développant des collaborations sur 3 axes (communication, numérique, formation/conseil) et en proposant une coordination et un packaging Coop'alpha
- Recentrer notre intervention (public et territoire) pour appuyer notre ancrage et notre attractivité en proposant 4 pôles territoriaux incarnés par des référents de pôle :
  - Bordeaux Métropole : croissant rocade intérieure
  - Bordeaux Métropole : croissant rocade externe et Portes du Médoc
  - Entre Deux Mers et Grand Libournais
  - Dordogne : Périgueux / Bergerac
- Poursuivre notre travail sur la transition et développer les accueils d'entrepreneurs aux métiers de la transition (maîtres composteurs, écologues, animateurs nature, facilitation, recyclage, réutilisation...)





**Coop'alpha - Coopérative d'activité et d'emploi**

13/15 allée du colonel fabien - 33310 Lormont

2 rue Alphée Maziéras - 24000 Périgueux

Équipe d'appui de la coopérative

05 56 74 26 16

accueil@coopalpha.coop



[coopalpha.coop](http://coopalpha.coop)



Cofinancé par  
l'Union européenne

